

/01

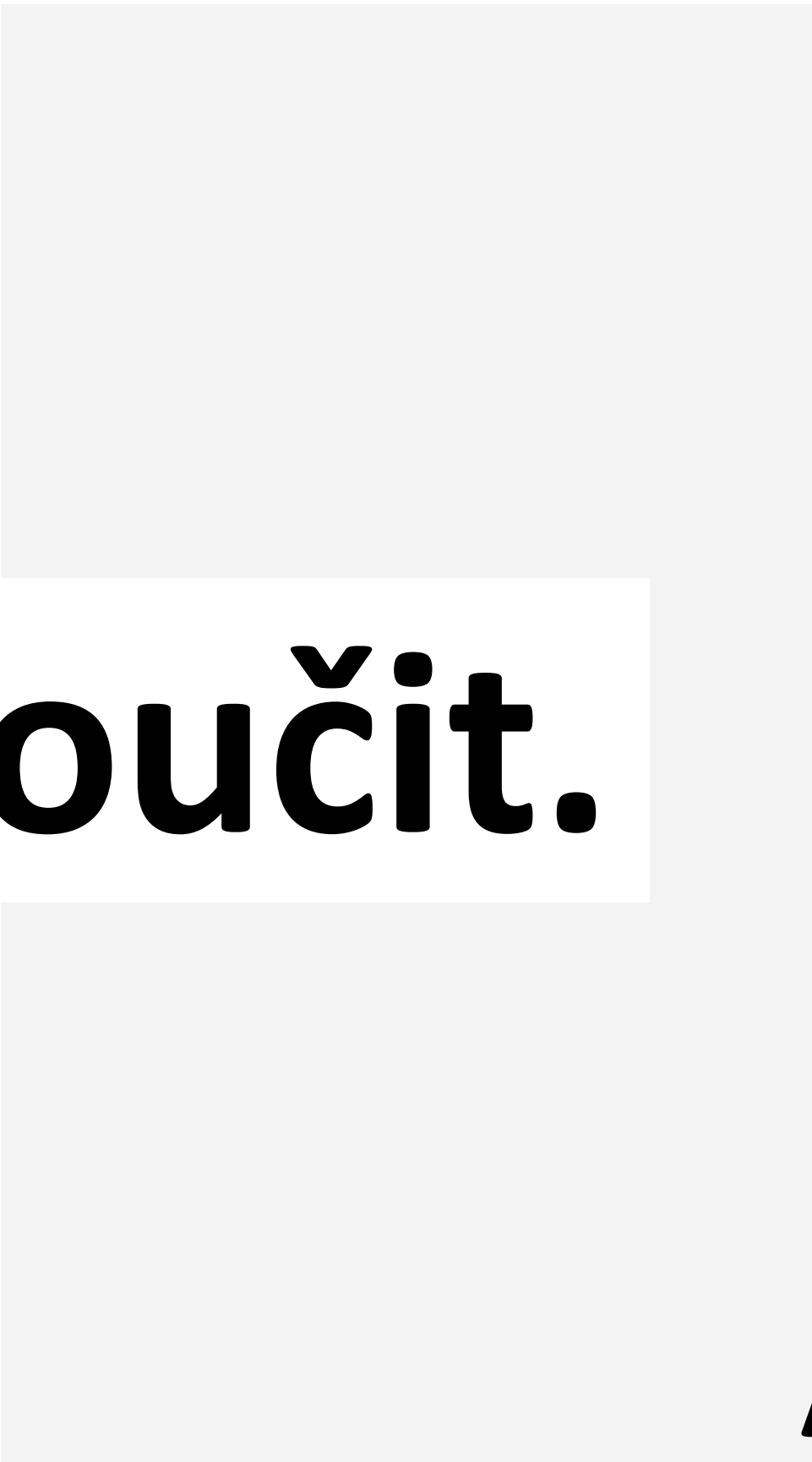


Spolufinancováno
Evropskou unií

Sociální dialog pro sociální smír a hospodářský růst

„Závěrečné“ setkání | 04.06.2025

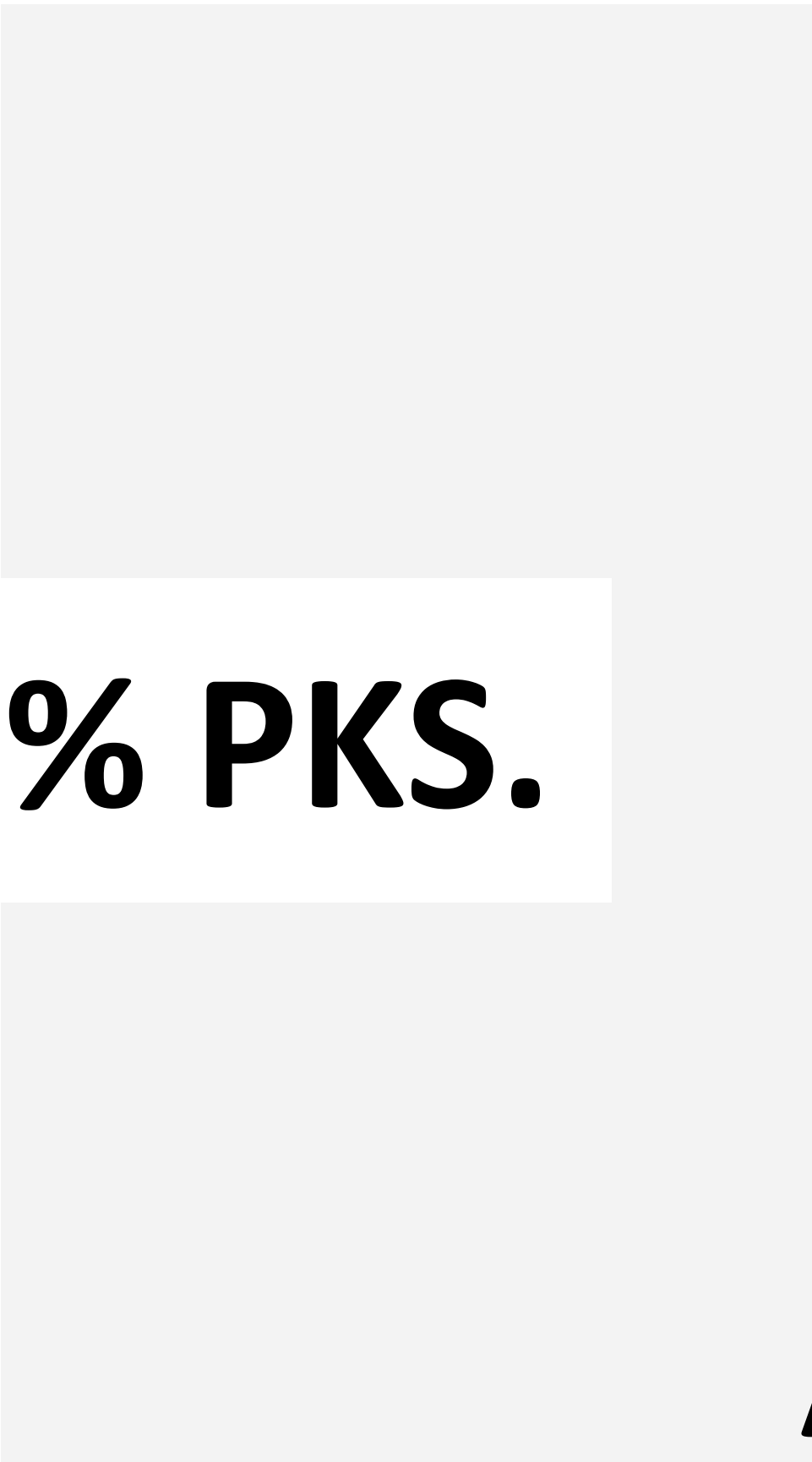
Toto setkání je pořádáno v rámci projektu ESF „Sociální dialog pro sociální smír a hospodářský růst“, Registrační číslo CZ.03.01.03/00/22_001/0000084, který je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost plus a státního rozpočtu ČR.



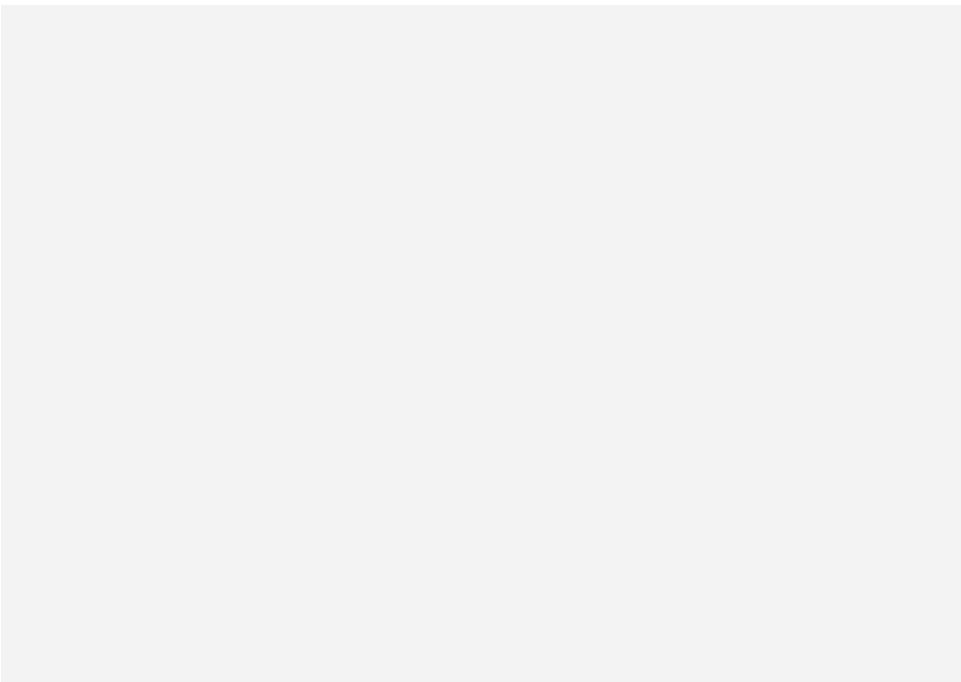
Neumím se loučit.

/02

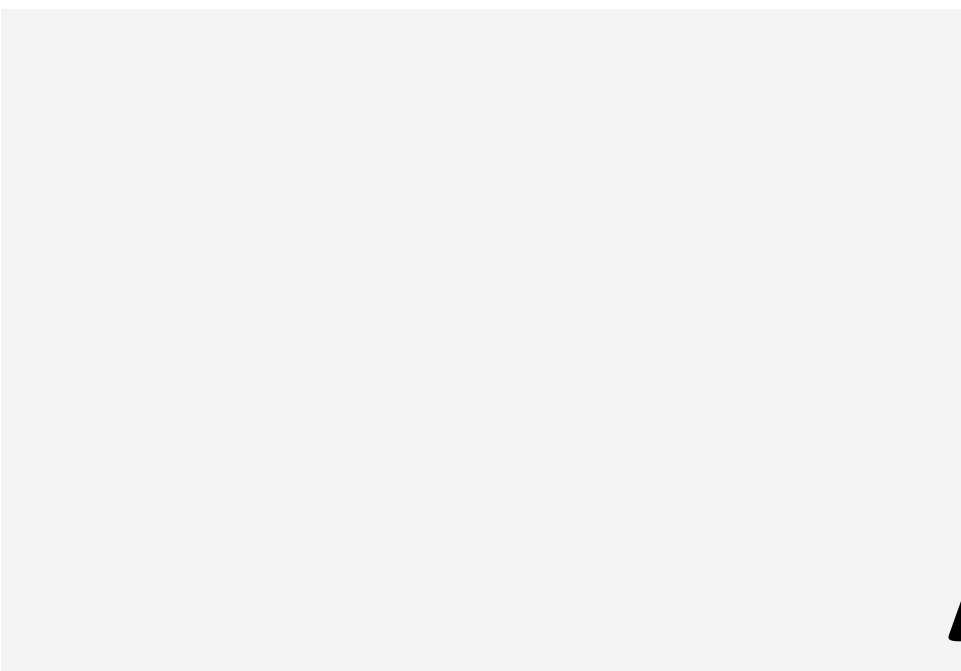
Legitimita*23 % „neví“



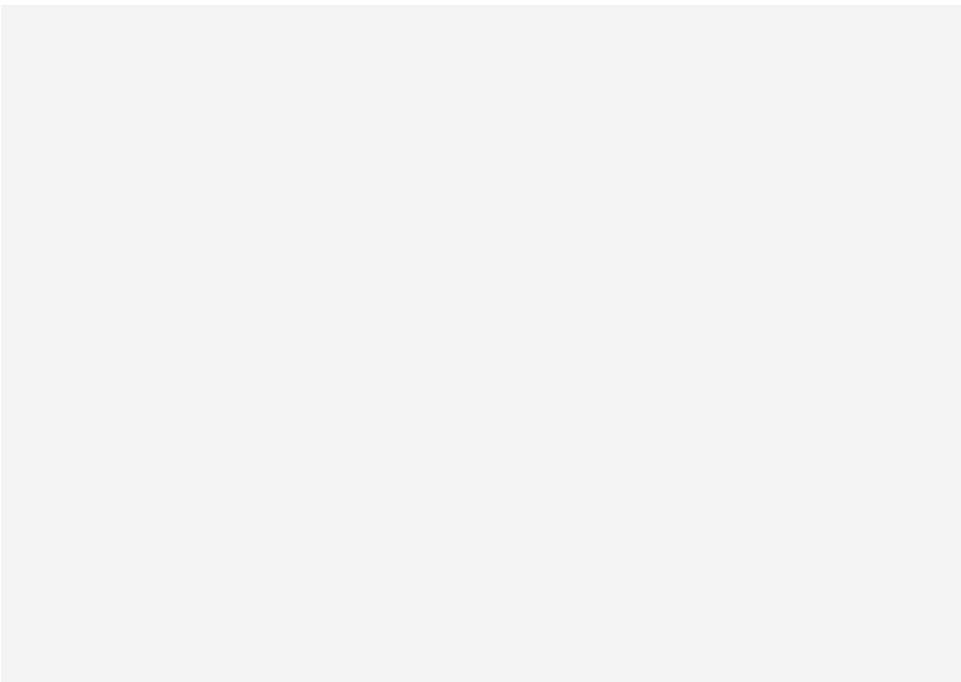
Adaptabilita*3,0 % PKS.



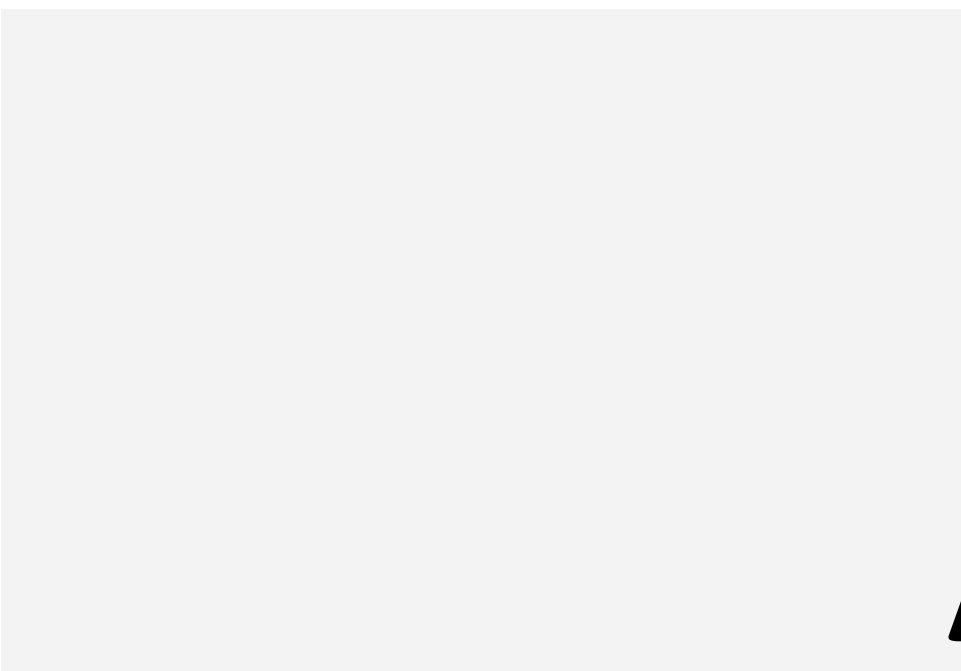
ExpertízaSystémový monolog***



/05



Strategie*Krizový management



/06



Digitální služby*Fyzičnost

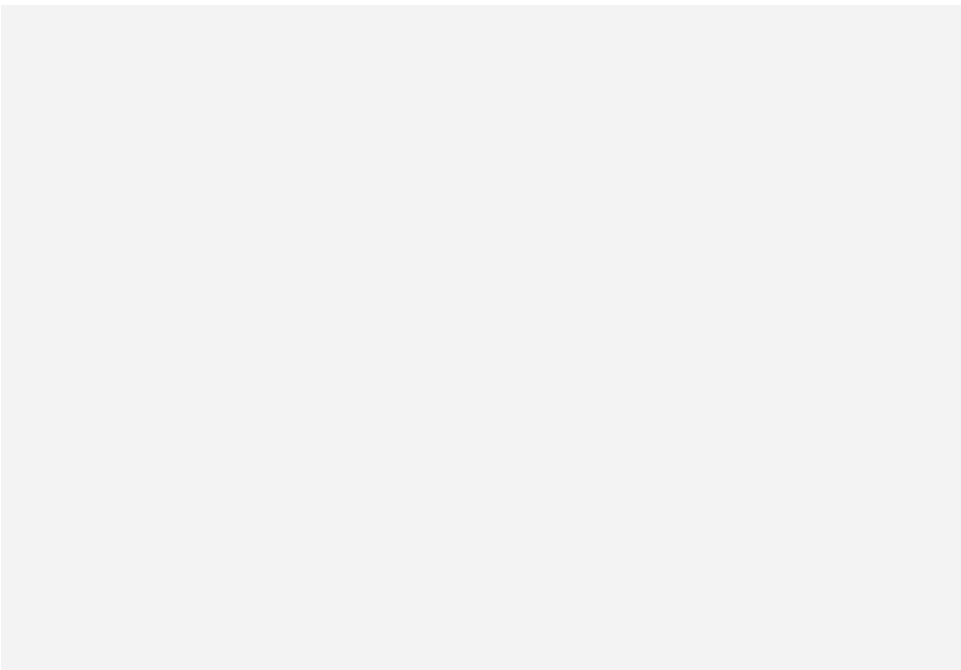
/07



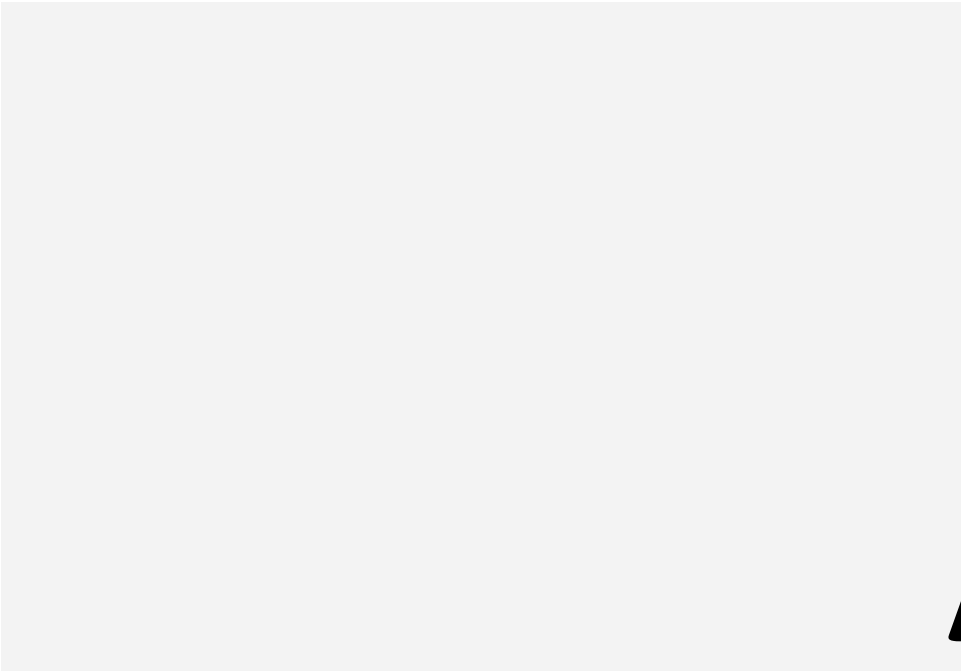
Byly to výzvy...

/08





... které jsme překonali.



/10





Společně.

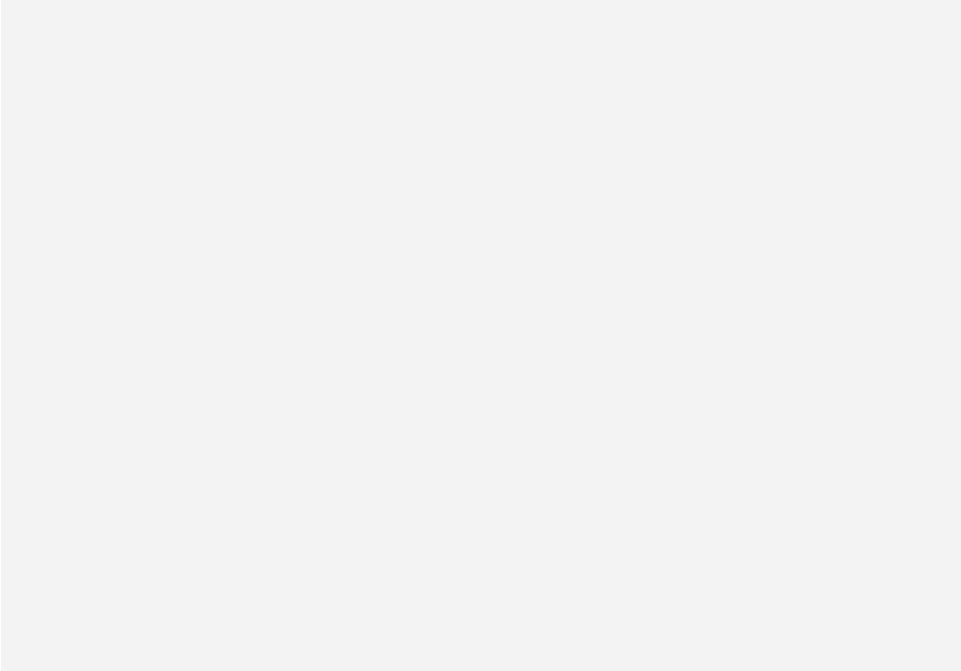
/12



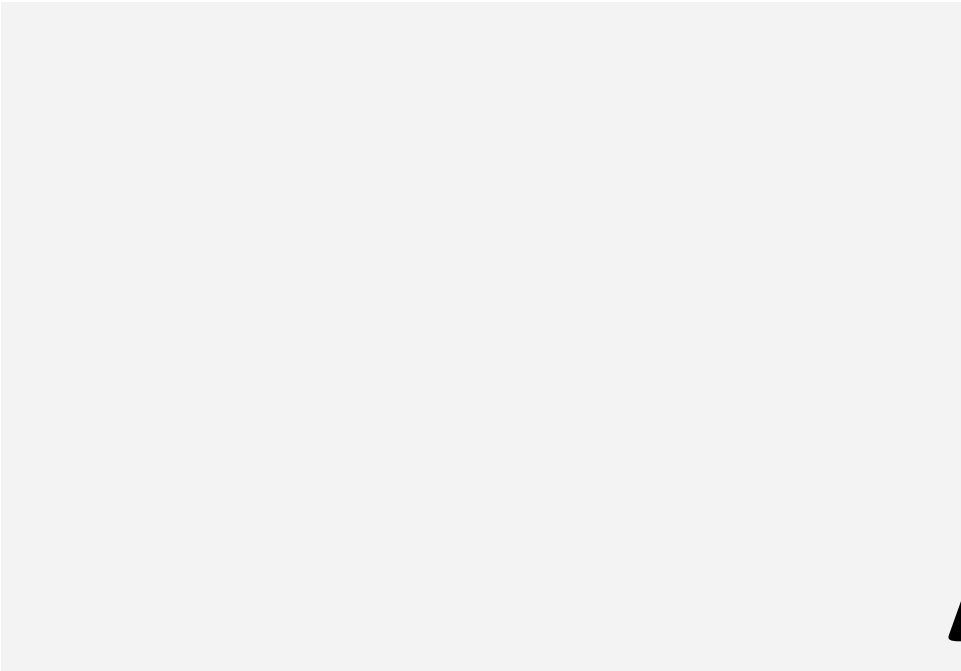


Děkujeme.

/14



Legitimita*Člověk a *svět práce*



/15

Svět práce a odborů

**Práce je součástí lidstva od jeho počátku.
Ale proč? A co je to vlastně práce?**

Možná nejširší definice by byla, že je to činnost, která nepodléhá naší úplné libovůli. Aspoň něco si na ní **nemůžeme vybrat**.

Práce může mít milion podob. Může být dobrovolná, nedobrovolná, dobře i špatně placená nebo neplacená. Může to být péče. Může to být tvorba. A může to být příšerná dřina **nebo třeba bullshit**.

Přináší nám obživu, bohatství, sebevědomí, hrdost – anebo taky nic z toho.

Potíž s prací je, že každý pod tím slovem rozumí něco jiného.



Proto je zásadní, abychom spolu o práci mluvili. Abychom věděli, co znamenala práce tři tisíce let nazpět a co bude znamenat – no, minimálně za tři roky.

Naše ulice plné elektrických koloběžek a 5G sítí asi nepřipomínají města z osmáctého století. A stejně želíme podobným výzuvům jako společnost na počátku průmyslové revoluce. Digitální nástroje nebo

Kapitoly:

0

1

2

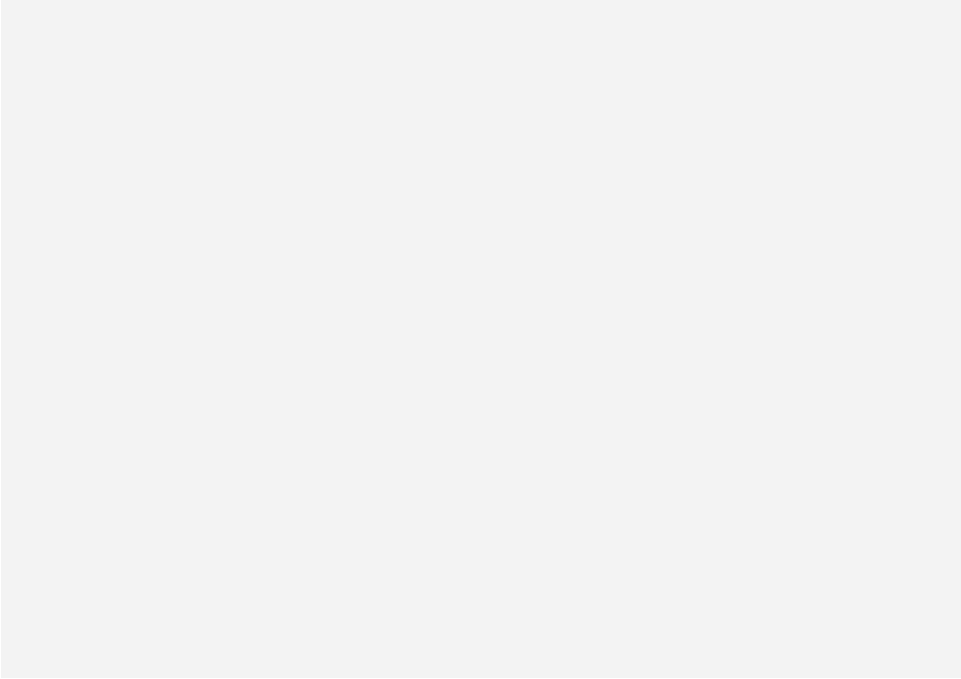
3

4

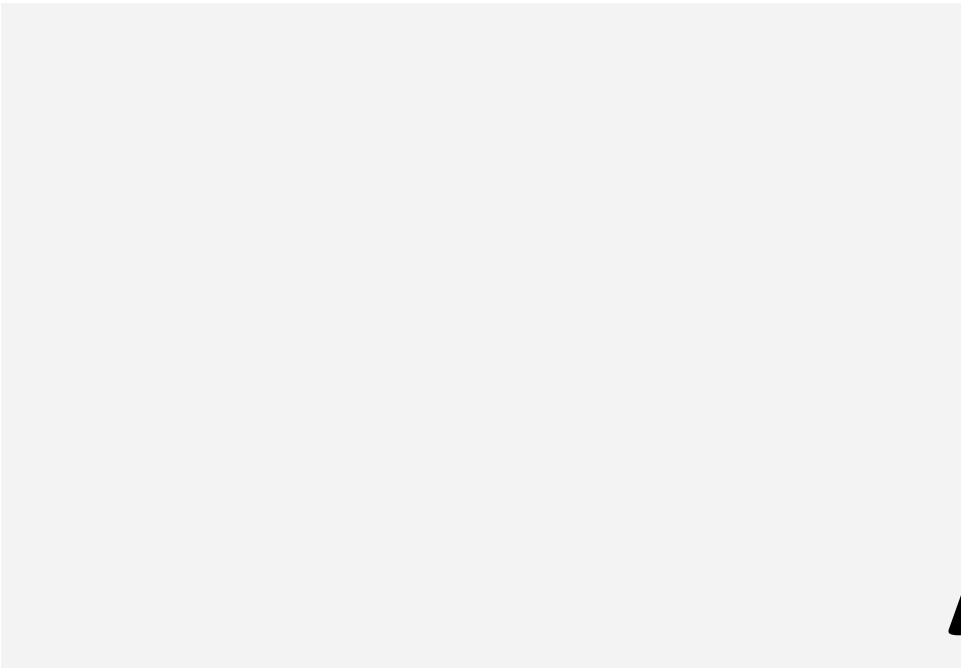
5

6

7

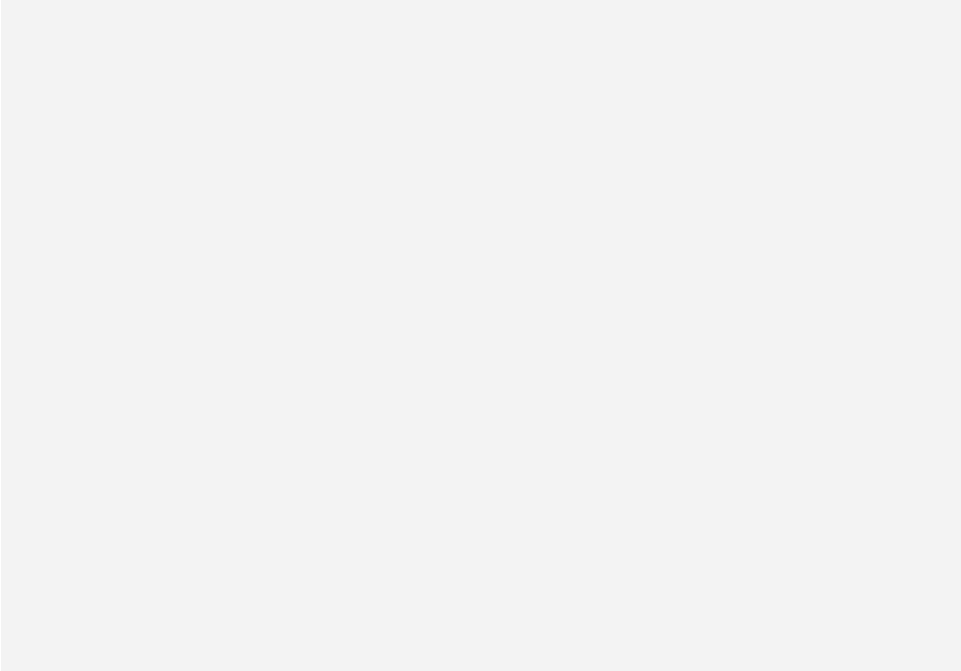


Adaptabilita * Další vzdělávání

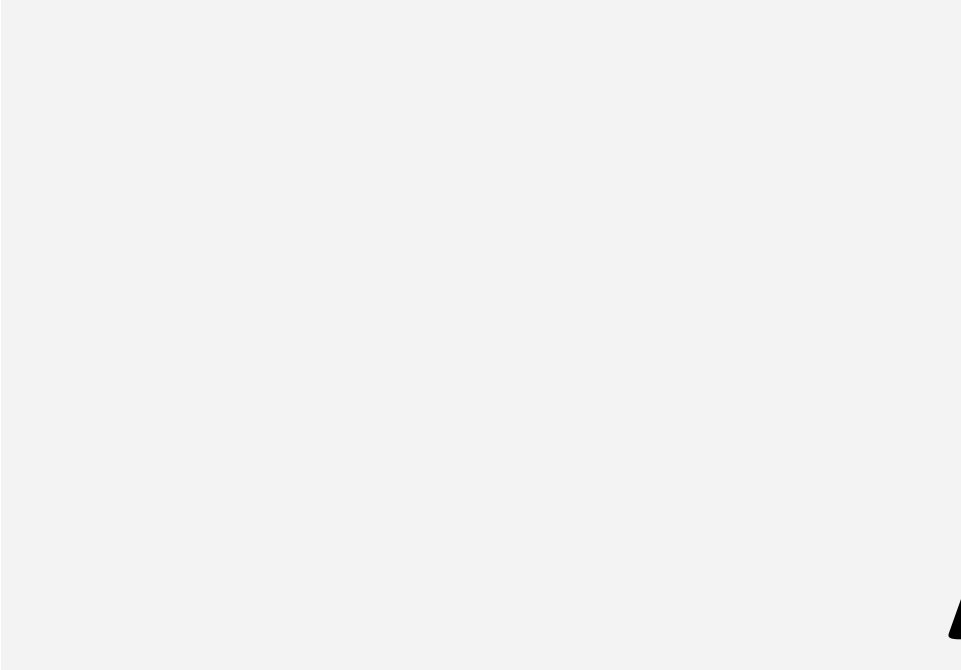


/17





Adaptabilita * Celoživotní poradenství



/19





EKS, z.s. + 2 • 3 měsíce

Odbory: Celozivotní poradenství infozdroje ke karierovému poradenství nejen pro dospělé

EKS (www.ekskurzy.cz)

Prezentace a materiály z kurzu EKS

Úkoly

Zkouška NSK

Užitečné materiály pro individuální konzultaci

Levý ka po

Kurz 1 Prezentace Úvod



ÚVOD
CELOŽIVOTNÍ
PORADENSTVÍ

HELENA KOŠ

PPTX

vod do poradenství prezentace

+ Přidat komentář

Úkol pro všechny č. 1

Úkol č. 1 - Hela
Zadání: 29.1.2024
Deadline: 16.2.2024

Dobrý den,
jak víte, domluvil jsem se na postupném zadávání drobných úkolů k samostudiu - abyste si oprávnili
množství z kurzu a také se lépe připravili na případnou zkoušku.

Postupně vám budeme s kolegy posílat zadání, bereme to postupně, takže tento a následně dva
úkoly se budou vztahovat ještě k první lekci (proměny světa práce) - je to takové lehké opáčko.

Někteří z vás budou mít první úkol, prvním o zadání zpět na mě email do 16.2. 24. Současně jsem k
dispozici pro případné konzultace, neváhejte se na mě kdykoli obrátit.

Těším se a doufám, že vás to bude bavit!
Helena

Na virtuální náhlednice Padlet (https://padlet.com/ekskurzycelozivotni_poradenstvi_infozdroje_ke_karierovemu_poradenstvi_nejen_pro_dospale) naleznete ve skupce Práce budoucnosti - jaké jsou

DOCX

kol 1 Hela

První úkol ze série procvičování na doma a přípravy na zkoušku.

Obsah portfolio, Diagnostika testová i netestová

Příprava na zkoušku NSK

Co musí být v portfolio

- ✓ Portfolio musí obsahovat všechny náležitosti, včetně diagnostické (testové či netestové) metody. Metodu jste pro modelového klienta vybrali. Prosim, uveďte vhodnou diagnostickou metodu. Budete nás zajímat co je jejím cílem a proč jste vybrali právě tuto pro tohoto klienta?/ku.
- ✓ Počítejte s tím, že na zkoušku budete předvádět na modelové situaci, jak používáte diagnostickou metodu (uveďte libovolnou, můžete vybrat např. z těch, co jste zažili na kurzu s Evou nebo Lenkou).
- ✓ Kromě předvedení diagnostické metody (tj. jakékoliv metody, která něco odhaluje) budete na zkoušku předvádět i "metadagnostickou techniku" třetího techniky sebevážce, volného psaní, třídejší informací, práce s kardiogramy apod.)
- ✓ Součástí portfolio (a zkoušky) má být i skupinové kariérové poradenství. Nezapomínejte zmínit, co je vaším cílem (žáho chcete v rámci skupinového KP dosáhnout), proč jste s tím, že budete na zkoušku část předvádět na modelové situaci, proto by to neměla být jen prezentace. Na zkoušku budete muset předvést, že máte kompetence pracovat se skupinou - což znamená, že musíte zvát k nějaké interaktivní aktivitě, kde to lze pozorovat (diskuze, společná práce na úkolu atd.)

Rozdíl mezi testovou a netestovou diagnostikou:
diagnostika testová a analytická je otevřenější, jde o objektivní a sebevážení.

DOCX

Příprava na zkoušku NSK - protfolio,

Rámcový scénář individuální konzultace

Otázky ke vzáhlání a předchozím zkušenostem

- Jak mohu využít své vzdělání/kurzy v práci, kterou hledám?
- Jaké byly mé běžné povinnosti v povolání, které jsem vykonával/a?
- Jaké jsou mé pracovní povinnosti v současném zaměstnání (např. práce, odpovědnost za...)?
- Jaké jsou moje mimopracovní zkušenosti (zájmy, dobrovolnická činnost...)?

Otázky na motivaci

- Proč hledám práci?
- V případě, že nyní pracuji, proč chci změnit práci?
- Kdy bych chtěla/a začít pracovat?

Otázky k hledané práci

- Jakou práci hledám?
 - v jakém oboru
 - jaká pracovní pozice
 - jaký typ firmy (př. malá firma, mezinárodní společnost, nezisková organizace...)
- Vy měla práce, kterou hledám, spříšovat?
 - náplň práce
 - typ práce: samostatná práce/práce v týmu, vedoucí pozice
 - ne finanční ohodnocení

DOCX

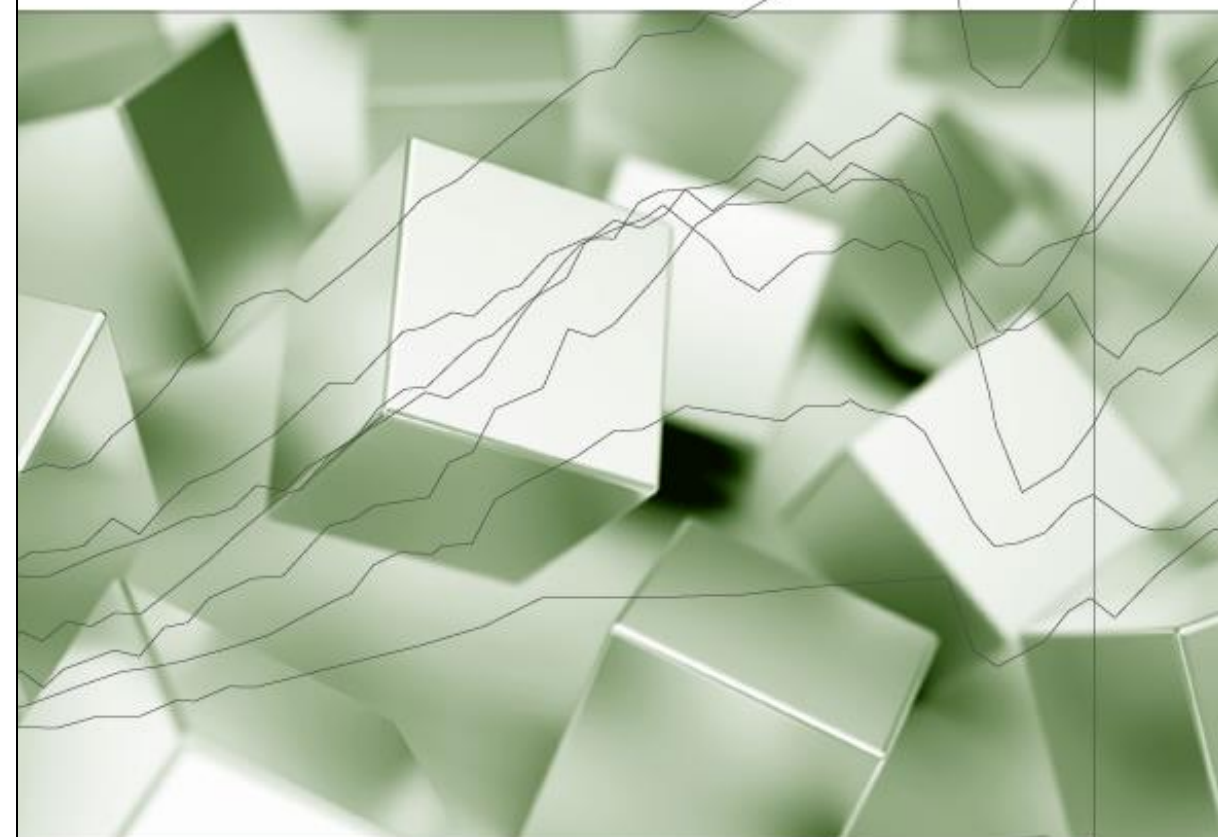
Scénář individuálních konzultací

Rámcový scénář individuální konzultace s bateriemi otázek, především směrem k tomu, jakou práci klient/ka hledá a jaké má



Expertíza*Bílá kniha ČMKOS k Národnímu plánu hospodářského růstu

ZELENÁ KNIHA ČMKOS K NÁRODNÍMU PLÁNU HOSPODÁŘSKÉHO RŮSTU



Zelená kniha ČMKOS k Národnímu plánu hospodářského růstu vznikla v rámci projektu „Sociální dialog pro sociální smír a hospodářský růst“, Registrační číslo CZ.03.01.03/00/22_001/0000084, který je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost plus a státního rozpočtu ČR.



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

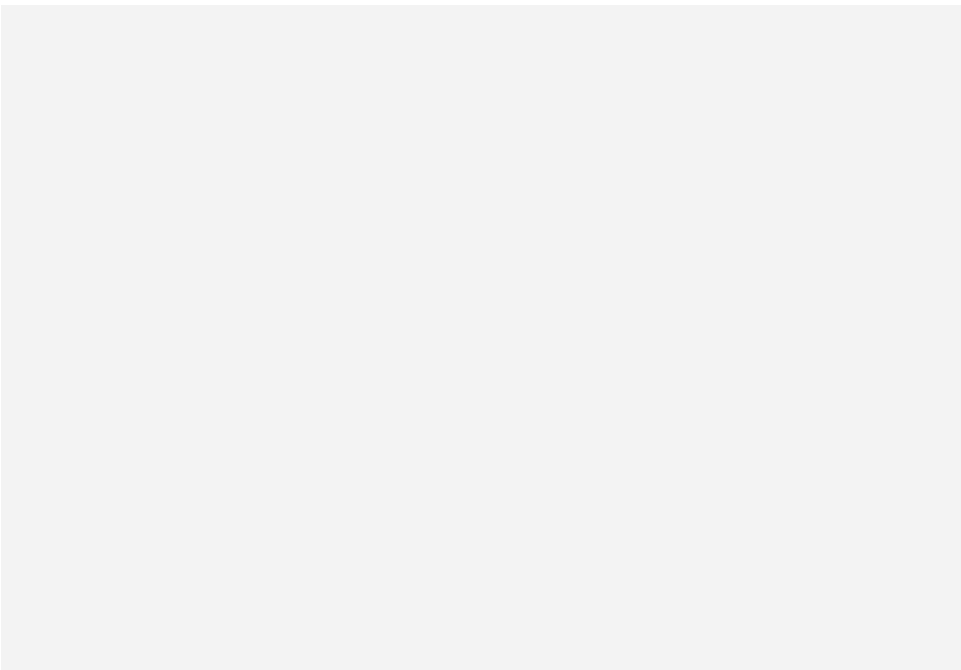
BÍLÁ KNIHA ČMKOS K NÁRODNÍMU PLÁNU HOSPODÁŘSKÉHO RŮSTU



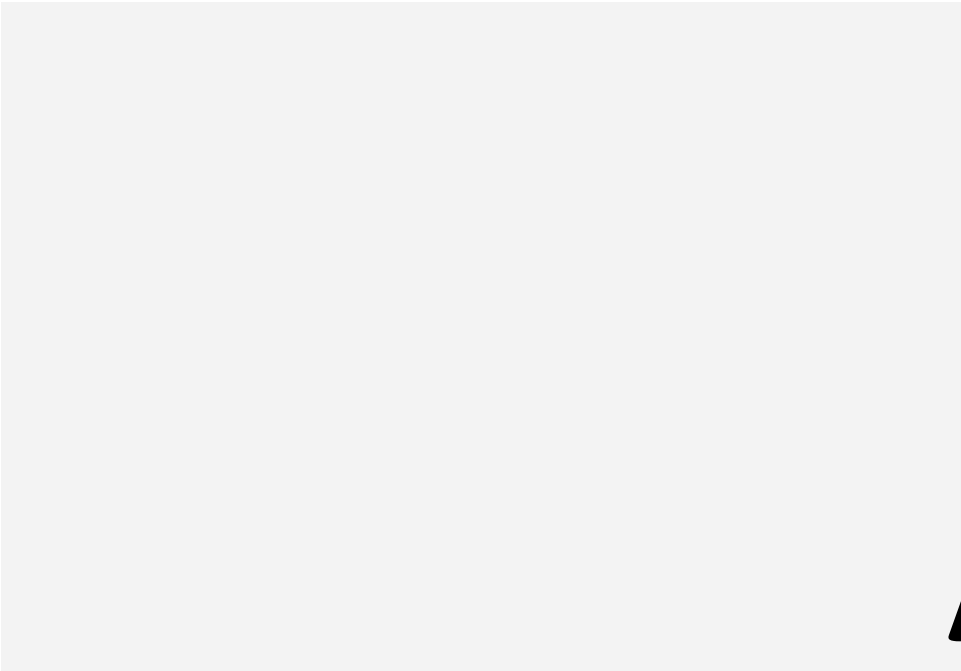
Bílá kniha ČMKOS k Národnímu plánu hospodářského růstu vznikla v rámci projektu „Sociální dialog pro sociální smír a hospodářský růst“, Registrační číslo CZ.03.01.03/00/22_001/0000084, který je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost plus a státního rozpočtu ČR.



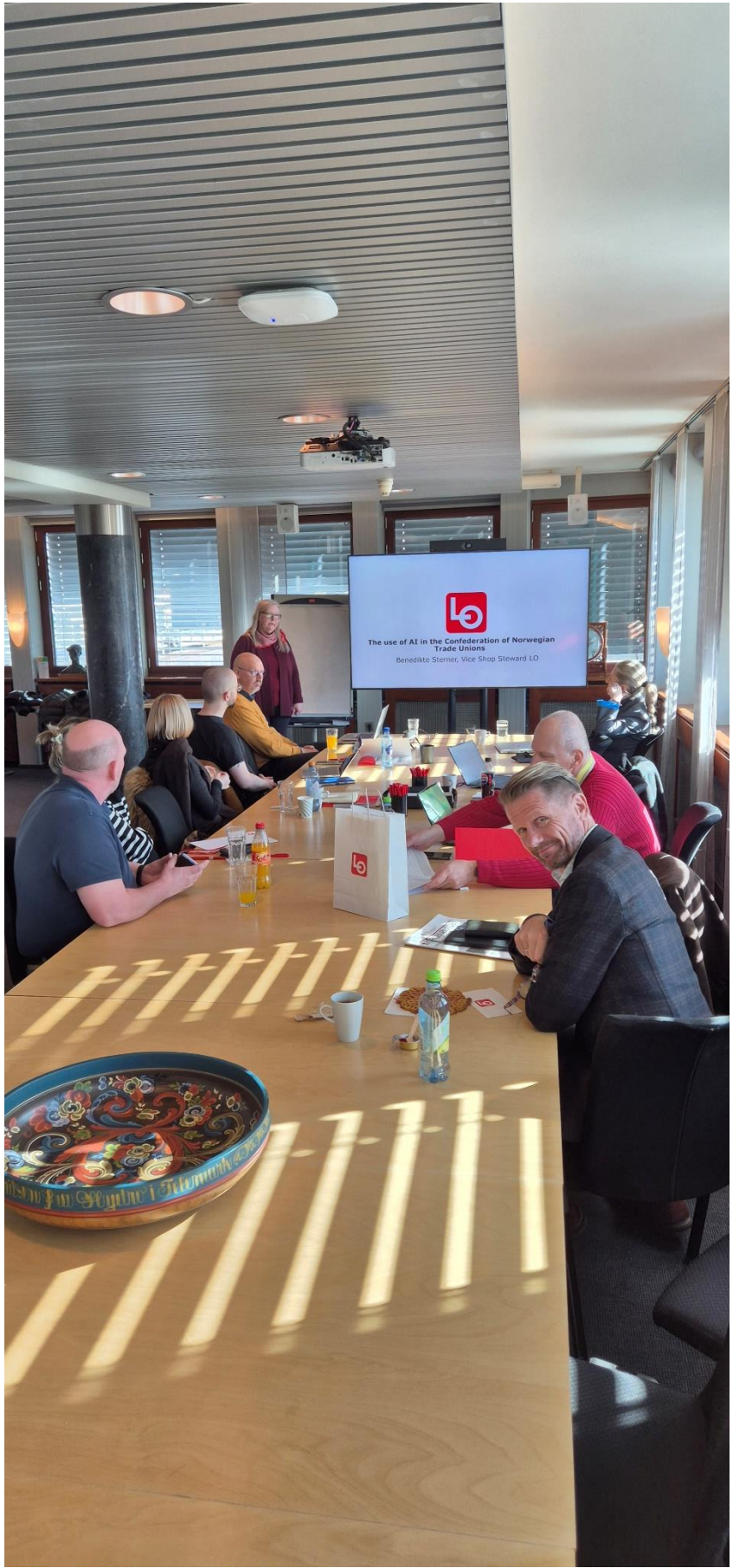
**Spolufinancováno
Evropskou unií**



Strategie*Zahraniční praxe



/25



BETTER IN A
TRADE UNION

TRADE
UNION
WEEK

29TH APR – 6TH MAY

FIND A TRADE UNION



delavska
svetovalnica

ABOUT USNEWSSIGN UPSUPPORT USYOUR RIGHTSPOSTED WORKERSCONTACT



Workers' Counselling – Employment of an Office Manager

07. 04. 2025

Basic information about employment: We expect: Basic information about the organization: Job description: We offer: Work in a small team of advisors and advocates in the field of labor and social affairs, all service equipment,



Exam in Slovenian language at level A-2 or B-1.

10. 03. 2025

Slovene exams are organised by the Centre for Slovene as a Second and Foreign Language in cooperation with external providers. The exams are for anyone who needs a public



Workers' Counselling – Employment pravnik_a_ce

24. 02. 2025

CALL IS CLOSED Basic information about employment This is a job that has been selected as part of the application 'Legal Support' selected in the Public Call for Development and Professionalization

SK
EN

BUSINESS
SOCIETY
ETHNICITY
MIGRATION

STREDOEURÓPSKY
INŠTITÚT
PRE VÝSKUM
PRÁCE

CENTRAL
EUROPEAN
LABOUR
STUDIES
INSTITUTE

info@celsi.sk
f
t
in

Zakladateľ a riaditeľ CELSI
Martin Kahanec vymenovaný
za hlavného vedeckého
poradcu Európskej komisie

Ako prvý Slovák v tejto prestížnej pozícii bol zakladateľ a riaditeľ Stredoeurópskeho inštitútu pre výskum práce (CELSI) Martin Kahanec vymenovaný za člena Skupiny hlavných vedeckých poradcov (Group of Chief Scientific Advisors, GCSA) pri Európskej komisii.

Chcem vedieť viac →

Inovační doporučení pro český sociální dialog. Dobrá praxe ze zahraničí.

Tento dokument vznikl na základě přímých zkušeností účastníků zahraničních cest v rámci projektu ESF „Sociální dialog pro sociální smír a hospodářský růst“, Registrační číslo CZ.03.01.03/00/22_001/0000084, který je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost plus a státního rozpočtu ČR.

© Českomoravská konfederace odborových svazů, 2025
www.cmkos.cz

Obsah

Inovační doporučení Německo: Vzdělávání	3
Inovační doporučení Slovensko: Spolupráce	5
Inovační doporučení Irsko: Kampaně a diseminace	7
Inovační doporučení Slovinsko: Poradenství.....	9
Inovační doporučení Norsko: Adaptace.....	11
Inovační doporučení Maďarsko: Odborné vzdělávání.....	13

Digitální služby*Virtualita

Vzdělávací portál ČMKOS

/30



Odborový průvodce 🔍

0% HOTOVO

odborového týmu

4. Na co mají odbory právo?

5. Základní kapitál odborů:
členská základna

6. Vyjednávání a hledání
kompromisů

7. Učte se a rozvíjejte své
dovednosti

8. Právní ochrana a zastoupení
aneb když je nejhůř



Průvodce kapitolou

Kolektivní vyjednávání je jedním z klíčových nástrojů, kterými odbory mohou zlepšit pracovní podmínky zaměstnanců. Není to však pouze o sepsání požadavků a jejich předložení zaměstnavateli.

Úspěšné vyjednávání vyžaduje důkladnou přípravu, strategické plánování a schopnost efektivně komunikovat zájmy zaměstnanců.

V této kapitole se podíváme na jednotlivé kroky, jak vyjednávání připravit, zahájit a vést k dosažení smysluplné dohody.

Příprava na vyjednávání – stanovení cílů a priorit

Zaměstnanec v datech

/32

Administrativní pracovník (pokročilá agenda) Chomutov

Kde?



Chomutov

×

Pracovní pozice



Administrativní pracovník (pokročilá agenda)

Hledat

Medián mezd

29 000 Kč

Průměrná mzda

29 778 Kč

Počet nabídek

8 nabídek

**Medián vyplácené
mzdy ISPV**

47 290 Kč

Nejvyšší mzda

33 500 Kč

Nejnižší mzda

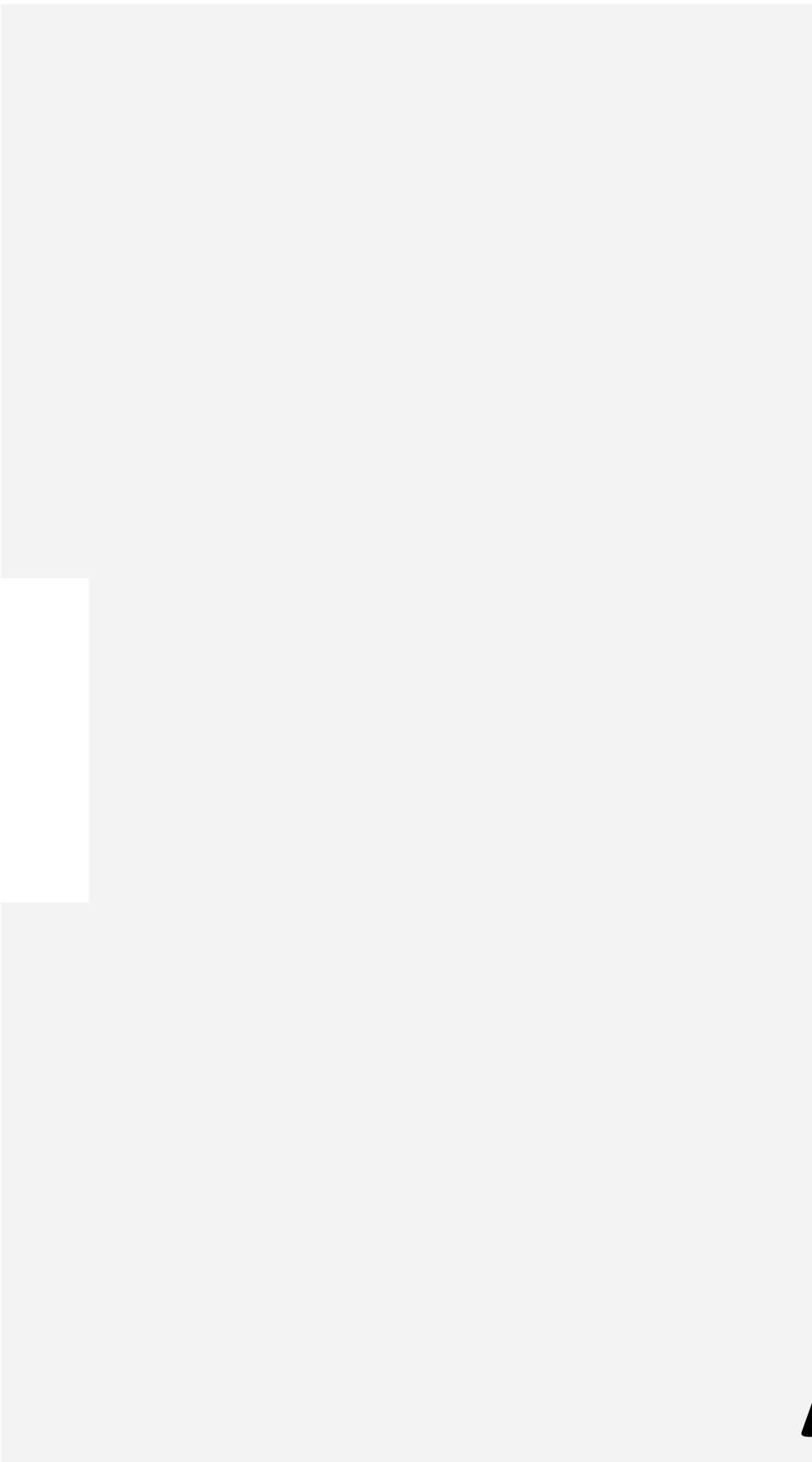
26 000 Kč

Kategorie kupní síly

Nízká kupní síla

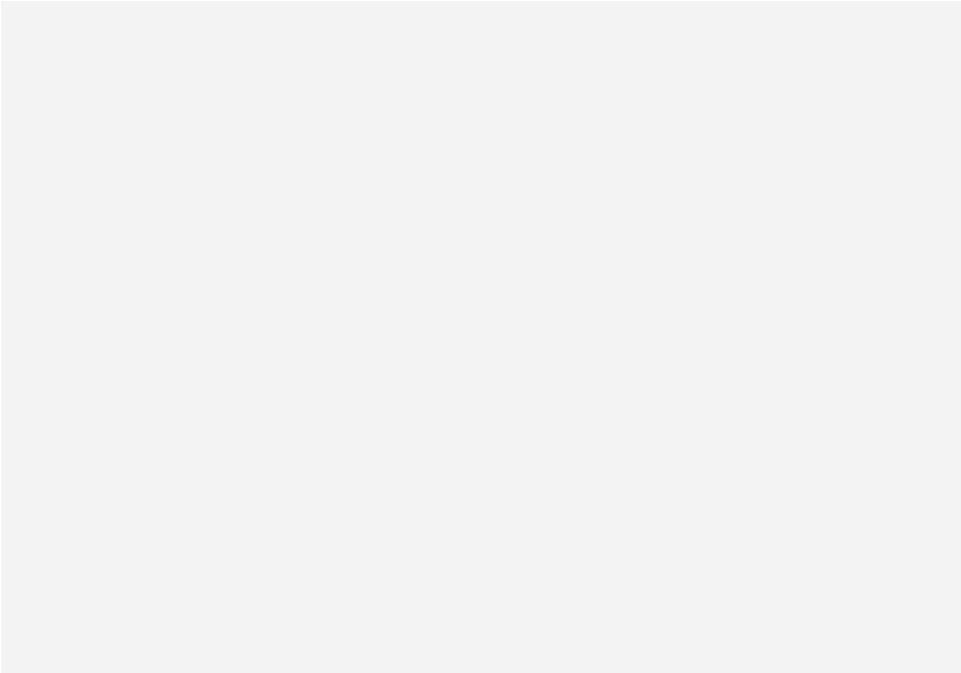
Důstojná mzda

-

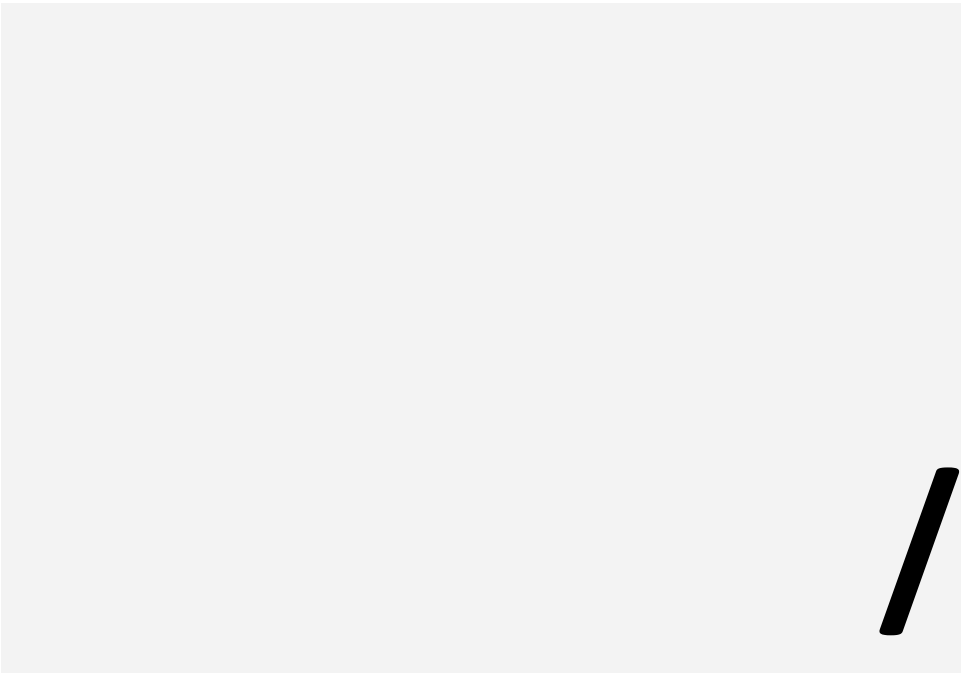


Admin

/34



+ 2 měsíce prodloužení projektu



/35

Počet setkání / workshopů / školení	127
Počet účastníků setkání / workshopů / školení	1135

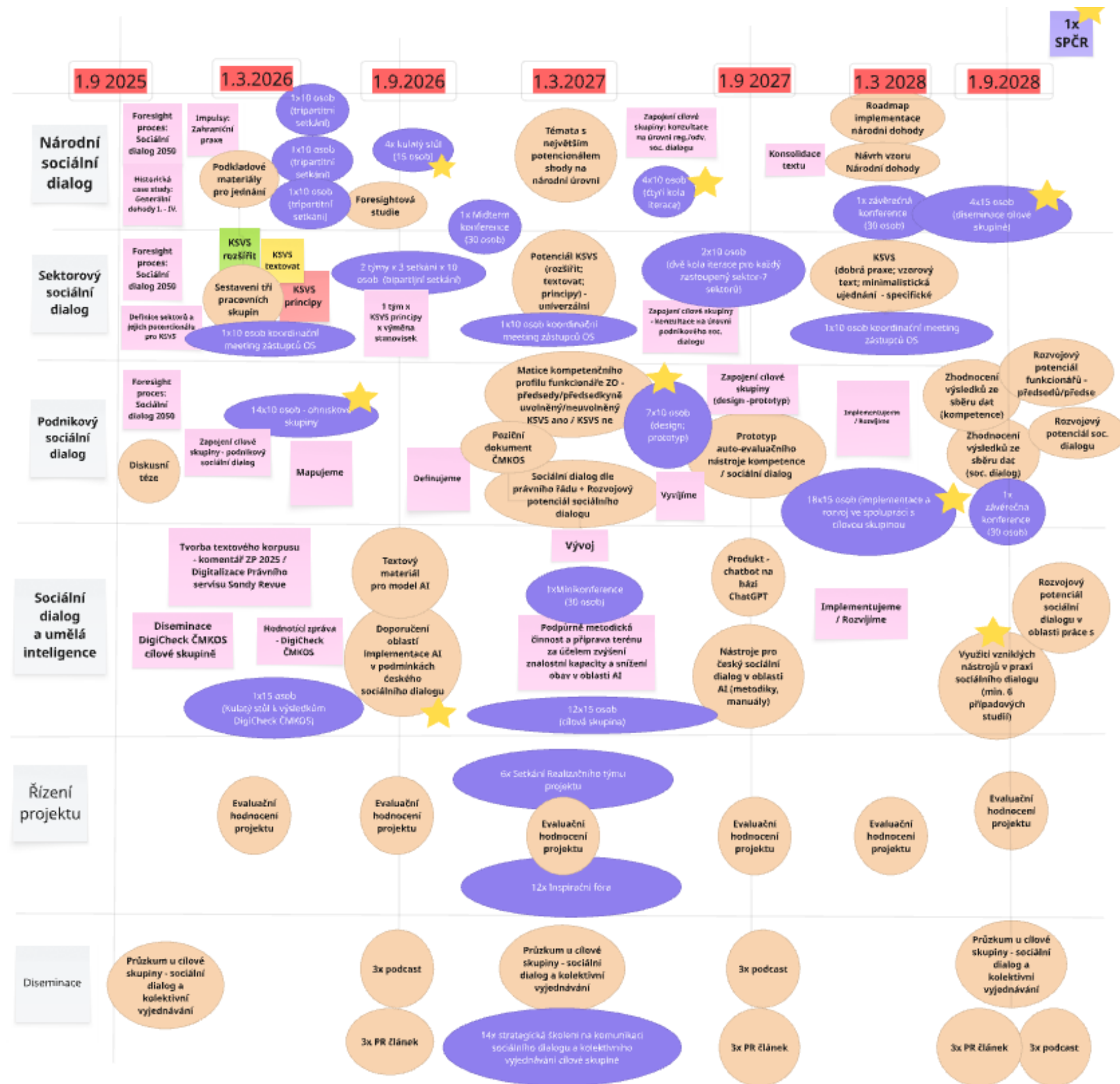


2025 - 2028

/37



Kompas sociálního dialogu



Děkujeme!

/40

Mgr. Lukáš Němec

Mob.: +420 733 619 160

E- mail: nemec.lukas@cmkos.cz

Projektové oddělení ČMKOS

**Českomoravská konfederace
odborových svazů**

Politických vězňů 1419/11

110 00 Praha 1