



Genderový rozměr digitalizace práce

mezinárodní konference

18. 5., Braunův dům (Karlovo náměstí 24), Praha

Ve fungování společnosti dochází vlivem zavádění technologických inovací ke změnám, které bývají nazývány revolučními. V souvislosti s velkými proměnami v hospodářství se transformuje i práce, jak z hlediska počtu a kvality pracovních míst, tak konkrétních pracovních podmínek a procesů. Konference se zaměří na otázku, do jaké míry tyto změny reprodukují či dokonce zesilují stávající nerovnosti mezi muži a ženami na trhu práce a kde jsou naopak ve stávajícím vývoji příležitosti k tomu využít změn k nabourání genderově diskriminačních praxí a nerovného zacházení.

Program

9:00–9:15

Zahájení konference

Josef Středula, předseda Českomoravské konfederace odborových svazů

moderace konference: **Radka Sokolová**, místopředsedkyně Českomoravské konfederace odborových svazů

9:15–9:45

Úvod do tématu digitalizace práce

Čím dál tím více lidské činnosti se přesouvá do digitálního prostoru, pod označením Průmysl 4.0 dochází k nové éře masivní automatizace výroby, rozšířením počítačů a internetu se proměňují i služby a vznik inteligentních zařízení a nástrojů vede k digitalizaci řemesel. Jaké obecné dopady mají tyto změny na trh práce a pracovní podmínky zaměstnaných?

Kateřina Smejkalová, vědecká pracovnice Friedrich-Ebert-Stiftung

9:45–10:15

Genderové aspekty digitalizace práce: jakými otázkami se zabývá mezinárodní výzkum práce?

Jako řada dalších společenských procesů dopadá proces digitalizace práce rozdílně na ženy i muže, a to v mnoha různých ohledech. Které z nich identifikoval zahraniční výzkum práce? Jaké se rýsují trendy a z nich vyplývající úkoly pro politiku?

Drahomíra Zajíčková, výzkumnice Výzkumné ústavu práce a sociálních věcí

10:15–10:45

Dopad technologických změn na zaměstnanost žen a mužů a gender pay gap v České republice

V důsledku automatizace lze v řadě oborů očekávat mizení pracovních míst. Jak bude tento fenomén dopadat na muže a ženy? Jaké existují genderově uvědomělé koncepty, jak se s tímto vývojem včas vyrovnat? Ovlivní digitalizace nerovné odměňování žen a mužů? V jakém směru?

Aleš Chmelař, vedoucí Oddělení strategií a trendů EU, Úřad vlády ČR

10:45–11:15

Genderové důsledky časové a prostorové flexibilizace práce umožněné zaváděním digitálních technologií

Digitální technologie rozšiřují možnosti flexibilního rozvržení práce v čase i jejího výkonu mimo fixní pracoviště. Jsou s tím spojena očekávání na lepší sladování profesního a soukromého života. Potvrzují se tyto naděje? Přispívá časová a prostorová flexibilizace práce k odstraňování nerovností mezi ženami a muži nebo je spíše prohlubuje?

Filip Pertold, výzkumník Institutu pro demokracii a ekonomickou analýzu IDEA Národohospodářského ústavu Akademie věd ČR

11:15–11:45

přestávka

11:45–12:15

Nové formy a způsoby organizace práce umožněné digitálními technologiemi a jejich genderové dopady

Nové technologie vytvářejí nové formy práce, jako je například i zprostředkování různých drobných zakázek přes digitální platformy. Jak tento fenomén přispívá či naopak potlačuje stávající genderové nerovnosti na trhu práce?

Jan Drahokoupil, výzkumník Evropského odborového institutu (ETUI)

12:15–12:45

Index dobré práce německé odborové konfederace DGB:

Jak vnímají dopad digitalizace na muže a ženy němečtí pracující?

Předsednictvo německé odborové konfederace provádí každoročně reprezentativní průzkum, jak němečtí pracující vnímají své pracovní podmínky. V centru pozornosti průzkumu za rok 2016 stála otázka o dopadech digitalizace a jednou ze sledovaných dimenzí bylo, jak se vnímání vlivu digitalizace na práci liší mezi muži a ženami.

Mareike Richter, Německá odborová konfederace (Deutscher Gewerkschaftsbund, DGB)

12:45–14:00

Závěrečná debata: Jak využít potenciálu digitalizace práce pro překonání stávajících nerovností mezi ženami a muži na trhu práce? Jak minimalizovat hrozbu, že v některých ohledech digitalizace práce nerovnosti ještě posílí? Jaké strategie mají zvolit jednotliví aktéři – státní správa, zaměstnavatelé, odbory?

Radim Hejduk, vedoucí Oddělení poradců ministryně práce a sociálních věcí

Kristina Kosatíková, IBM ČR

Mareike Richter, Německá odborová konfederace (Deutscher Gewerkschaftsbund, DGB)

Josef Středula, předseda Českomoravské konfederace odborových svazů

moderace:

Kateřina Smejkalová, vědecká pracovnice Friedrich-Ebert-Stiftung

14:00

závěr konference

Josef Středula, předseda Českomoravské konfederace odborových svazů

následně oběd a prostor pro pokračování neformálních diskuzí

O registraci prosíme do 11. 5. na adrese: katerina.smejkalova@fesprag.cz