



ČESKOMORAVSKÁ KONFEDERACE ODBOROVÝCH SVAZŮ

Rozdíly v odměňování žen a mužů patří v České republice dlouhodobě k nejvyšším v Evropské unii. Odbory proto podporují cíle evropské směrnice o transparentním odměňování, která má zaměstnancům zajistit lepší přístup k informacím o mzdách a pomoci odhalovat nespravedlivé rozdíly v odměňování.

ČMKOS však upozorňuje, že český návrh zákona některé klíčové požadavky směrnice oslabuje. Pro odbory je zásadní:

1. Informace o mzdě již v pracovním inzerátu

Uchazeči musí znát nabízenou mzdu nebo plat ještě před pracovním pohovorem. Jen tak mohou vést férové jednání o pracovních podmínkách a rozhodnout se na základě úplných informací.

2. Konec „tajných mezd“ při náboru

Zaměstnavatel nesmí po uchazeči požadovat informace o jeho předchozí mzdě. Odměňování musí vycházet z ohodnocení pozice, nikoliv z dosavadní vyjednávací pozice zaměstnance.

3. Jasná a spravedlivá pravidla odměňování

Každý zaměstnanec musí vědět, podle jakých kritérií je odměňován. Tato kritéria musí být objektivní, srozumitelná a genderově neutrální.

4. Silná role odborů

Systémy odměňování nemají být jednostranným rozhodnutím zaměstnavatele, ale mají být stanoveny po dohodě se zástupcem zaměstnanců. ČMKOS trvá na tom, že tam, kde působí odbory, mají být pravidla odměňování v souladu s požadavky evropské směrnice sjednávána prostřednictvím kolektivní smlouvy.

5. Skutečná kontrola rovného odměňování

Zástupci zaměstnanců musí mít přístup k informacím potřebným k odhalování nerovností a možnost podílet se na jejich odstraňování.

Proč je to důležité?

Nedůvodné rozdíly v odměňování poškozují zaměstnance, oslabují důvěru na pracovišti a znevýhodňují zejména ženy.

Transparentní odměňování:

- pomáhá odhalovat diskriminaci,
- posiluje důvěru zaměstnanců,
- podporuje spravedlivé pracovní podmínky,
- zvyšuje motivaci, zlepšuje pracovní podmínky i předvídatelnost odměňování,
- posiluje kolektivní vyjednávání.

Českomoravská konfederace odborových svazů
Politických vězňů 1419/11
110 00 Praha 1
tel.: +420 739 505 444

www.cmkos.cz

facebook: facebook.com/CMKOS
e-mail: info@cmkos.cz