

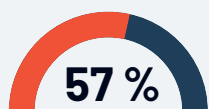
Kolektivní smlouvy vyššího stupně

NEJDŮLEŽITĚJŠÍ PODMÍNKY SJEDNANÉ
U ODBOROVÝCH SVAZŮ SDRUŽENÝCH V ČMKOS

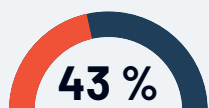
PRO ROK 2025

BYLO V PŮSOBNOSTI ČMKOS UZAVŘENO
15 KOLEKTIVNÍCH SMLUV VYŠŠÍHO STUPNĚ

SPOLUPRÁCE SMLUVNÍCH STRAN



Úprava bližších podmínek o **rozsahu informování** odborové organizace nad rámec § 279 odst. 1 ZP a § 287 odst. 1 ZP je sjednána v 8 KSVS (57,1 % KSVS).



Úprava bližších podmínek o **rozsahu projednávání** s odborovou organizací nad rámec § 280 odst. 1 ZP a § 287 odst. 2 ZP je sjednána v 6 KSVS (42,9 % KSVS).



ZPŮSOB SJEDNÁNÍ MZDOVÉHO VÝVOJE V ROCE 2025



Ve třech KSVS je sjednán konkrétní meziroční růst **průměrné nominální mzdy**, a to o **3 %**. Jedná se o nižší tempo růstu ve srovnání s minulým rokem (3 až 5 %).



V pěti KSVS je dohodnut **nárůst tarifních** (základních) **mezd**, a to v rozmezí **4 až 8,7 %**. Jedná se o nižší tempo růstu ve srovnání s minulým rokem (6,1 až 8 %).



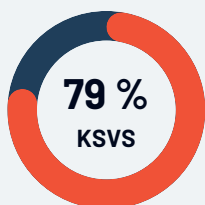
Ve čtyřech KSVS bylo dohodnuto, že **nárůst mezd** bude **odpovídat inflaci**.



V jedné KSVS je dohodnuto zvýšení **průměrné reálné mzdy**, a to o **4 %**.

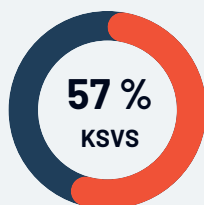


BENEFITY A PRACOVNÍ PODMÍNKY SJEDNANÉ V ROCE 2025



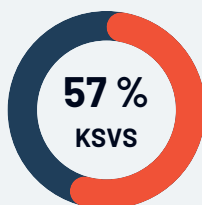
**PŘÍSPĚVEK
NA STRAVOVÁNÍ**

sjednává 79 % resp. 11 KSVS.
Z toho v 5 KSVS je výše příspěvku
sjednána na úrovni horní hranice
dané zákonem,
tj. 55 % ceny hlavního jídla.



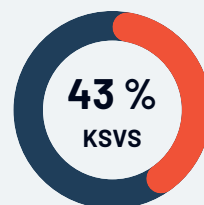
DOVOLENÁ NAVÍC

je sjednána v 57 % resp.
8 KSVS. Z toho 7 KSVS sjednává
5 týdnů dovolené
a 1 KSVS dokonce 6 týdnů
dovolené.



**PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ
PŘIPOJIŠTĚNÍ**

sjednává 57 % resp. 8 KSVS.
Z toho 4 KSVS sjednávají
konkrétní výši příspěvku,
která se pohybuje od 300
do 900 Kč měsíčně.



**ZKRÁCENÍ PRACOVNÍ DOBY
na 37,5 hod. týdně**

je sjednáno ve 43 %
resp. 6 KSVS.



ČESKOMORAVSKÁ
KONFEDERACE
ODBOROVÝCH SVAZŮ

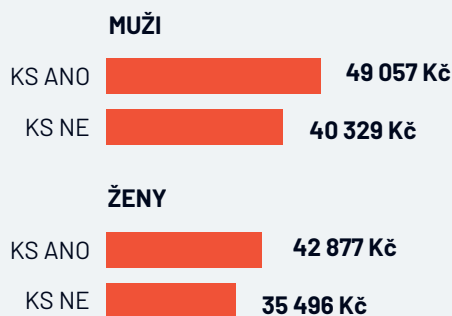
Materiál byl realizován v rámci ustanovení §320a písm. a) zákona č. 262/2006 Sb.,
zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, v roce 2025, projektu ČMKOS s názvem
Sociální dialog a participativní práva - smysl a účel participace zaměstnanců.
Projekt je financován z prostředků státního rozpočtu ČR prostřednictvím MPSV ČR.

Podnikové kolektivní smlouvy

NEJDŮLEŽITĚJŠÍ PODMÍNKY SJEDNANÉ
V PODNIKATELSKÉ SFÉŘE ČR

V ROCE 2025 BYLO V RÁMCI ŠETŘENÍ INFORMACE
O PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH (IPP) ANALYZOVÁNO 1 239
PODNIKOVÝCH KOLEKTIVNÍCH SMLUV
Z PODNIKATELSKÉ SFÉRY ČR

PKS POZITIVNĚ OVLIVŇUJÍ VÝDĚLKOVOU ÚROVEŇ ZAMĚSTNANCŮ



Medián hrubé měsíční mzdy zaměstnanců v podnicích s uzavřenou **kolektivní smlouvou** je v roce 2025 o 8 555 Kč **vyšší** než u zaměstnanců bez ochrany kolektivní smlouvou. Tato **skutečnost** platí také v členění **podle pohlaví**.

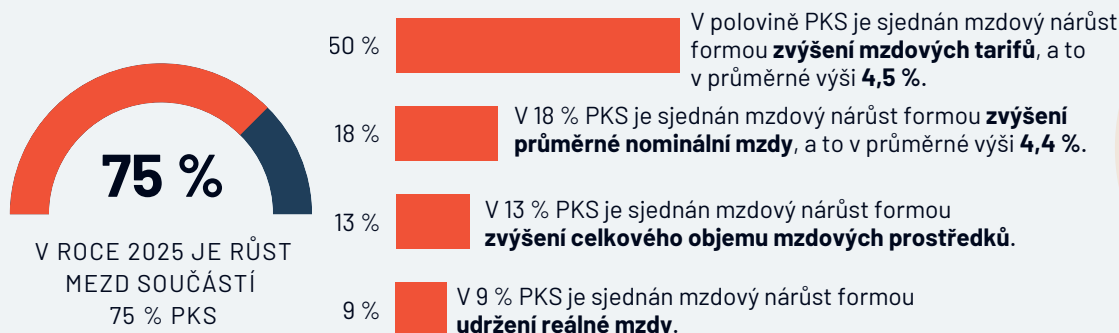
Z dat dále vyplývá, že zaměstnanci s kolektivní smlouvou **odpracují za měsíc o 4,4 hodin méně** než zaměstnanci bez kolektivní smlouvy (141,7 vs. 146,1 hod./měsíc).

VYŠŠÍ MINIMÁLNÍ MZDA

**22 446 Kč až 27 333 Kč
měsíčně**

Závazek zaměstnavatele na vyplacení vyšší měsíční minimální mzdy, než je stanoveno sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí, je sjednán ve 2 % PKS.

MZDOVÝ VÝVOJ SJEDNANÝ V ROCE 2025



SPOLUPRÁCE SMLUVNÍCH STRAN

32 % PKS

Širší **rozsah informování** odborové organizace nad rámec § 279 odst. 1 ZP a § 287 odst. 1 ZP je sjednán v 32 % PKS.

25 % PKS

Širší **rozsah projednávání** s odborovou organizací nad rámec § 280 odst. 1 ZP a § 287 odst. 2 ZP je sjednán v 25 % PKS.

PLURALITA ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ

V převážné většině kolektivních smluv působí pouze jedna odborová organizace, celkem v 76 % PKS. Ve 24 % PKS působí více odborových organizací: 2 organizace v 11 % PKS, 3 organizace v 6 % PKS, 4 organizace v 2 % PKS, 5 a více v 6 % PKS.

NEJČASTĚJI POSKYTOVANÉ CELOPLOŠNÉ BENEFITY

95 %

PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ

je sjednán ve většině PKS. Průměrná výše příspěvku na jedno jídlo v roce 2025 činí 95 Kč, což je o 9 Kč více než v roce 2024.

DOVOLENÁ NAVÍC

je sjednána v 89 % PKS. Většina PKS (77 %) využívá možnosti prodloužit nárok na dovolenou o 1 týden, tj. 5 týdnů dovolené.

89 %

71 %

PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ

sjednává 71 % PKS. Průměrná výše příspěvku v roce 2025 činí 984 Kč za měsíc, což je o 93 Kč více než v roce 2024.

ZKRÁCENÍ PRACOVNÍ DOBY

je součástí 60 % PKS.

60 %

ČMKOS

ČESKOMORAVSKÁ
KONFEDERACE
ODBOROVÝCH SVAZŮ

Materiál byl realizován v rámci ustanovení §320a písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, v roce 2025, projektu ČMKOS s názvem Sociální dialog a participativní práva - smysl a účel participace zaměstnanců. Projekt je financován z prostředků státního rozpočtu ČR prostřednictvím MPSV ČR.