# Společný Návrh priorit prevence rizik vzniku poškození zdraví zaměstnanců následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání k naplnění § 320a písm. b) pro rok 2026.

## Východiska pro přípravu návrhu priorit pro rok 2026

1. **Předejít duplicitám v informacích, vytvářet nová doporučení pro zabezpečení prevenci BOZP**

**Zohlednění výstupů stávajících projektů/opatření realizovaných ve smyslu §320a písm. b) ZP** v uplynulých letech obsahující doporučení, jak eliminovat rizika a předcházet pracovním úrazům v odvětvích a při činnostech, kde je výskyt pracovních úrazů dle statistických údajů nejvyšší.

Jako příklady lze uvést např. Příručku pro bezpečné provádění nakládky a vykládky vozidel při spediční a kurýrní dopravě, včetně série videostopů zaměřených na vybrané „rizikové“ činnosti při vykládce a nakládce nákladních vozidel (manipulace s materiálem, pád břemene, práce ve výškách), projekt zaměřený na práce v lese, obsahující návod na správný postup při výkonu lesních prací, včetně návodných video spotů, k využití jsou výstupy projektů využívající při řešení prevence digitální technologie, např. konfigurátor pro volbu vhodného OOPP nebo webová aplikace která bude sloužit jako centrální nástroj pro evidenci elektrozařízení, sledování jejich aktuální platnosti a platnosti osvědčení revizních techniků a osob oprávněných k provádění revizí. aj).

1. **Zohlednění výstupů jiných projektů, dostupných informací, které jsou veřejně přístupné a poskytují návodné postupy a doporučení** pro zaměstnavatele i zaměstnance, jak eliminovat rizika pracovních úrazů a nemocí z povolání (např. SUIP, VÚ BOZP, webové portály – bozpinfo a svazové portály), jako příklad lze uvést psychosociální rizika a jak k nim přistupovat, práce agresivními klienty/pacienty a řešení konfliktů na pracovišti.
2. **Využít výstupy z kontrolní činnost na úseku BOZP a šetření pracovní úrazů a jejich příčin, výstupy svazových inspektorů pro oblast BOZP, náměty osob odborně způsobilých pro oblast BOZP, pojišťoven provádějících odškodnění pracovních úrazů, námětů SZÚ, KHES.** Jde o osoby, které pomáhají nastavovat vnitrofiremní pravidla v souladu s platnou legislativou, poskytují konzultace, znají požadavky a problémy firem, mají přehled o příčinách pracovních úrazů, v případě odborníků pro oblast zdravotnictví, jde o náměty, které se týkají oblasti nemocí z povolání.
3. **Přispět** opatřeními **k** **modernizaci bezpečnosti práce, tj. k digitalizaci procesů,** zavádění inovativních technologií, využívání AI.
4. Vytváření opatření v souvislosti s výkonem závislé práce tak, aby naplňovala parametry § 320 a písm. b)

# **Návrhy priorit na rok 2026**

## Digitalizace – moderní způsoby prevence BOZP s využitím nových technologií

Využití zkušeností s IT platformami a AI z jiných oblastí, např. možnosti využití datové analýzy a strojového učení jako prediktivní prevence na základě datové analýzy, vývoj datových platforem, které propojují informace o pracovních úrazech, zdravotních potížích a rizicích v reálném čase, moderní způsoby monitoringu zaměstnanců, využívání moderních pracovních pomůcek apod.

Možná témata pro přípravu konkrétních návrhů projektů:

* AI nástroje pro analýzu rizikových situací – implementace umělé inteligence k identifikaci opakujících se rizikových vzorců a návrhu preventivních opatření. Vytváření školení, která budou zaměstnance chránit před těmito nezdravými vzorci chování na pracovišti.
* Prediktivní modely pro prevenci – vývoj modelů na základě datové analýzy, které pomohou plánovat kontroly a školení pro předcházení incidentů.
* Vytváření benefitních programů s využitím smart technologií, aby si zaměstnanec mohl lépe monitorovat svůj životní styl a zdravotní stav. Tvorba motivačních návodů pro zapojení zaměstnanců do těchto prevenčních aktivit. Moderní manipulační pomůcky (např. zvedací plošiny, automatické systémy) včetně zaškolení zaměstnanců, prevenci přetěžování personálu těžkými břemeny, vytvoření systémů pro monitorování a vyhodnocování fyzické i psychické zátěže s ohledem na psychosomatické souvislosti. Vytváření zdravých návyků zaměstnanců v oblasti zvedání břemen vč. tréninkových manuálů a značek.

## Prevence rizik v zemědělství s využitím „smart technology“

Moderní technologie přinášejí nové možnosti pro prevenci rizik v zemědělství, které je tradičně spojováno s fyzicky náročnou a potenciálně nebezpečnou prací. Využití inovativních přístupů umožňuje efektivněji chránit zdraví pracovníků a zároveň zlepšovat produktivitu a udržitelnost zemědělských procesů. Současné trendy se zaměřují na kombinaci automatizace, digitalizace a chytrých zařízení, která přispívají k bezpečnějšímu a efektivnějšímu pracovnímu prostředí

Možná témata pro přípravu konkrétních návrhů projektů:

* Drony s AI analýzou pro monitoring zemědělských pracovišť (nejčastější nemoc z povolání v rámci EU je stále rakovina kůže zaměstnanců na venkovních pracovištích, proto u činností, kde lze odstranit lidský prvek a riziko vzniku tohoto zdravotního dopadu je nezbytné v souladu se zásadami § 102 odst. 5 odstranit riziko přímo u jeho zdroje.
* Inovativní technologie pro bezpečnější manipulaci se stroji a materiály, čímž dojde k zamezení neúměrné fyzické zátěže zaměstnanců
* Zefektivnění procesů BOZP v zemědělství s důrazem na odstraňování rizika kontaktu zaměstnanců s nebezpečnými chemickými látkami

## Prevence rizik v logistice a skladování s využitím „smart technology“

Vysokozdvižné vozíky (VZV) patří mezi nejčastěji používané manipulační prostředky, ale zároveň představují značné riziko pracovních úrazů, zejména při nesprávném používání či nedostatečném zaškolení personálu. Prevence rizik spojených s provozem VZV je klíčová pro zvýšení bezpečnosti práce a efektivity manipulace s materiálem.

Možná témata pro přípravu konkrétních návrhů projektů:

* Simulátory pro trénink obsluhy VZV: Vývoj a implementace realistických výukových simulátorů, které umožní bezpečné školení obsluhy VZV a zlepšení jejich reakcí na krizové situace, což prevenčně povede obsluhu těchto zařízení k lepším a zdravějším pohybovým návykům a eliminuje krátkodobé i dlouhodobé dopady do lidského zdraví.
* Systémy prevence kolizí a automatizace VZV: Zavedení inteligentních technologií, jako jsou senzory pro detekci překážek, varovné systémy a částečná automatizace řízení VZV.
* Digitalizace evidence provozu a údržby VZV: Vytvoření aplikací pro správu pravidelných kontrol, záznamy o provozu a plánování údržby s cílem minimalizovat technické závady a prodloužit životnost zařízení a omezení lidského činitele v nevhodných mikroklimatických podmínkách.

**Pozn.**

Tematicky bude navazovat na výstupy z roku 2024 s cílem řešení eliminace rizik při provozu VZV.

## Implementace digitálního systému pro zvýšení bezpečnosti práce a profesionalizaci personálu na čerpacích stanicích prostřednictvím automatizace kontrolních a provozních procesů, tzv. CS PORTAL.

**Pozn.**

**CS PORTAL** – projekt z roku 2025, jehož realizace byla v důsledku nedostatečné výše příspěvku přesunuta na rok 2025.

Cílem projektu je zvýšení prevence, bezpečnosti práce a ochrany zdraví prostřednictvím systému **CS PORTAL**, který se zaměřuje na profesionalizaci personálu, kontrolu procesů a funkčnosti infrastruktury čerpacích stanic. Systém zahrnuje pasportizaci zařízení, automatické plánování a avizování technických prohlídek, interaktivní provozní deník a knihovnu checklistů pro rutinní kontroly. Díky responzivní aplikaci na mobilních zařízeních umožní nejenom rychlou identifikaci provozních nedostatků, a efektivní správu procesů, ale nastavování pracovních podmínek vedoucích ke zlepšení bezpečnosti provozu a zdraví zaměstnanců.

## Prevence rizik ve stavebnictví ve vazbě na novou právní úpravu

Práce na staveništích patří mezi nejrizikovější z hlediska výskytu pracovních úrazů. Specifickým rysem je dočasnost stavebních prací vždy na různých pracovištích navíc při současném zapojení více subjektů do realizace stavby, mezi nimiž někdy není nastavena koordinace činností tak, aby jeden subjekt neohrožoval svojí činností subjekt jiný. Novelizovaný zákon č. 309/2006 Sb., přináší nová pravidla zejména pro pozici koordinátora, která by měla přispět ke zvýšení bezpečnosti práce ve stavebnictví, změn doznaly i některé prováděcí předpisy, např. novela NV 591/200ž Sb. (úprava výkopových prací). Tyto právní úpravy by měly být nejenom zpřístupněny návodnou formou zaměstnavatelům, především malým a středním, ale součástí by měla být i zpětná vazba pro další úpravy.

Možná témata pro přípravu konkrétních návrhů projektů:

* Vytvoření metodických návodů a materiálů na školení zaměřených na aplikaci novelizovaného zákona č. 309/2006 Sb. a prováděcích předpisů, včetně pravidel pro koordinátory BOZP a specifických postupů při výkopových pracích včetně jejich pilotního ověření u vybraných firem.

## Vzdělávání v oblasti BOZP

Vzdělávání v oblasti BOZP jsou klíčové pro zajištění bezpečnosti na pracovištích a prevenci pracovních úrazů. Zvýšení povědomí o rizicích a jejich efektivní řízení na všech úrovních přispívá ke zlepšení pracovního prostředí a dodržování legislativních požadavků.

Možná témata pro přípravu konkrétních návrhů projektů:

* Cílené kampaně na pracovištích: Realizace vzdělávání na specifická rizika podle jednotlivých odvětví, s využitím interaktivních prvků a příkladů z praxe, včetně jejich jednotlivého pilotního ověření s indikátory měřící efektivitu školení.
* Modernizace vzdělávacích metod: Vývoj interaktivních školení a on-line platforem s možností pravidelné aktualizace, včetně zapojení a virtuální reality pro simulaci rizikových situací tak, aby bylo prevenčně předcházeno dopadům na zdraví zaměstnanců
* Praktické vzdělávací materiály: Tvorba návodných videí, příruček, checklistů a aplikací, které budou zaměstnavatelům, zaměstnancům a budoucím zaměstnancům, sloužit jako jednoduchý nástroj pro zlepšení BOZP na pracovišti.

# Garanti jednotlivých priorit

Určení garanti priorit v rámci ZP §320a písm. b) na rok 2026:

- Svaz průmyslu a dopravy ČR garant priorit 1–6

- Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR garant priorit 2, 5, 6

- Českomoravská konfederace odborových svazů garant priorit 1, 3, 5, 6

- Asociace samostatných odborů garant priorit 1–6

# Požadavek na alokaci finančních prostředků

Žádáme o zabezpečení alokace finančních prostředků v kapitole MPSV vázaných na § 320a písm. b) v celkové výši **40 mil. Kč**.