

Zaměstnanecské benefity

—

Modelová PPT

Vzorová PPT byla realizována v rámci ustanovení §320a písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, v roce 2023, projektu ČMKOS s názvem Sociální dialog a benefity: změny na pozadí pandemie covid-19. Projekt je financován z prostředků státního rozpočtu ČR prostřednictvím MPSV ČR.



Modul I.

Mzda vs. Benefits; role benefitů a trendy v oblasti benefitů

Skupinová diskuze

Význam pojmů mzda a benefits

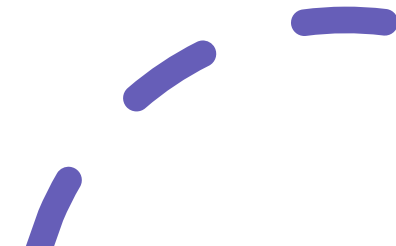


Modul I.

Mzda vs. Benefits; role benefitů a trendy v oblasti benefitů

Prezentace lektora

Rozdílnost a hranice mezi systémy odměňování a poskytování zaměstnaneckých benefitů; vysvětlení, proč je důležité vyjednávat primárně o mzdě, a až v druhé řadě o benefitech.



Modul I.

Mzda vs. Benefits; role benefitů a trendy v oblasti benefitů

Skupinová diskuze

1. Co jsou a co nejsou benefits z pohledu ČMKOS?
2. Názor OS na benefits; uvést příklady toho, co benefits dle názoru OS jsou a co benefits nejsou; uvést konkrétní příklady z praxe.

Modul I.

Mzda vs. Benefits; role benefitů a trendy v oblasti benefitů

Aktivizační cvičení

Lektor má předpřipravených několik příkladů benefitů/ne-benefitů a nechá účastníky „hádat“, zda jde nebo nejde o benefit; vždy podá vysvětlení, proč tomu tak je.

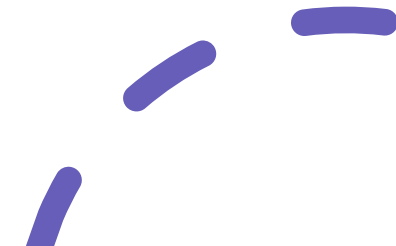


Modul I.

Mzda vs. Benefits; role benefitů a trendy v oblasti benefitů

Přednáška

Historie poskytování benefitů



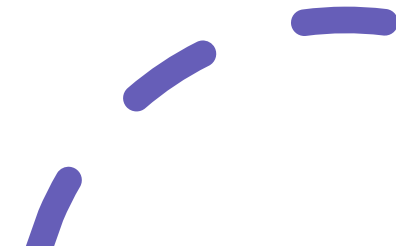


Modul I.

Mzda vs. Benefits; role benefitů a trendy v oblasti benefitů

Skupinová práce

Role benefitů ve spokojenosti zaměstnanců a péči o jejich zdraví (fyzické i duševní)



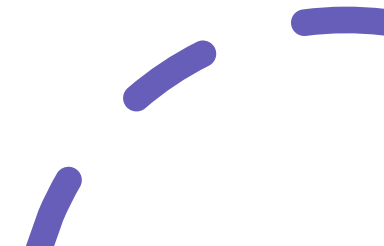


Modul I.

Mzda vs. Benefits; role benefitů a trendy v oblasti benefitů

Prezentace lektora

Trendy v benefitech, vývoj v posledních 10 letech a aktuální trendy.



Modul I.

Mzda vs. Benefits; role benefitů a trendy v oblasti benefitů

Příklady dobré praxe

Lektor uvede příklady kampaní ve firmách směřující k podpoře zdraví zaměstnanců. Zároveň dává prostor i účastníkům, pokud mají nějaké vlastní zkušenosti, které by chtěli sdílet.

Modul II.

Daňové a odvodové aspekty benefitů; kalkulátor benefitů

Skupinová diskuze

Proč jsou benefity výhodnější než mzda/plat?

Modul II.

Daňové a odvodové aspekty benefitů; kalkulátor benefitů

Prezentace lektora

Popis tří hlavních kategorií benefitů z pohledu daňových režimů. Lektor popíše 3 hlavní benefity a jejich výhodnost z pohledu daňových režimů. Vždy uvádí konkrétní praktické příklady.

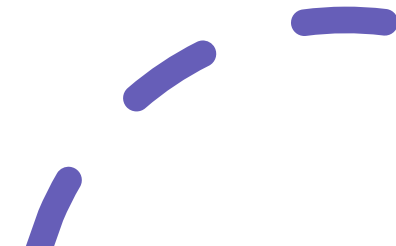


Modul II.

Daňové a odvodové aspekty benefitů; kalkulátor benefitů

Představení on-line nástroje

Kalkulátor benefitů



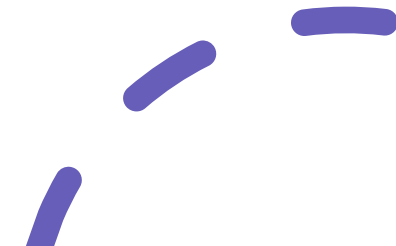


Modul II.

Daňové a odvodové aspekty benefitů; kalkulátor benefitů

Skupinová práce

Kalkulátor benefitů



Modul III.

Strategie nastavování mixu benefitů; průzkum preferencí; Google dotazníky jako nástroj průzkumu potřeb

Skupinová diskuze

1. Jakou strategii jste volili při rozhodování o benefitech ve svých organizacích a jaké faktory jste při volbě zohledňovali?
2. Aktualizujete pravidelně benefity? S jakou frekvencí?
3. Probíhá ve Vašich organizacích průzkum zaměstnaneckých potřeb?

Modul III.

Strategie nastavování mixu benefitů; průzkum preferencí; Google dotazníky jako nástroj průzkumu potřeb

Prezentace lektora

Nejčastější strategie organizací při nastavování mixu benefitů, sladování nabídky benefitů s poptávkou zaměstnanců, průběžná aktualizace nabídky benefitů, faktory, které se promítají do poptávky po konkrétních benefitech, konkrétní příklady z praxe.

Modul III.

Strategie nastavování mixu benefitů; průzkum preferencí; Google dotazníky jako nástroj průzkumu potřeb

Prezentace lektora a skupinová diskuse

1. Přístupy a nástroje k průzkumům zaměstnaneckých preferencí
2. Způsob dotazování, resp. volba otázek

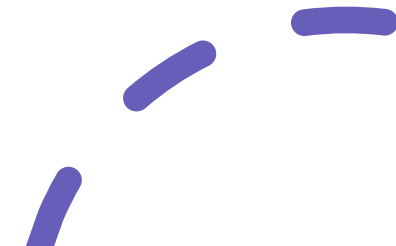
Modul III.

Strategie nastavování mixu benefitů; průzkum preferencí; Google dotazníky jako nástroj průzkumu potřeb

Prezentace lektora

Práce s Google forms

Video tutoriál



Kontakty na lektora a zdroje