

SOCIÁLNÍ DIALOG

SOCIÁLNÍ DIALOG – základní nástroj v moderním světě práce adekvátně reagující na soudobý vývoj a požadavky trhu práce s cílem dosažení optimálních mzdových a důstojných pracovních podmínek zaměstnanců ve vztahu k zaměstnavateli a společnosti

Lepší výsledky v oblasti výkonu práce pro zaměstnavatele a vyšší životní úroveň pracovníků

Zvýšenou míru právní ochrany zaměstnanců na pracovišti

Ochranné funkce pracovního práva v odborné kvalitě

**SOCIÁLNÍ DIALOG
garantuje**

Vhodnou vyjednávací pozici při nastavování mzdových podmínek ve vztahu k pracovní a rodinné životní situaci

Možnost úpravy pracovních podmínek za účasti třetích stran (zástupci zaměstnanců)
- uplatnění participativních práv

SOUČASNÉ VÝZVY SOCIÁLNÍHO DIALOGU

- ✓ Rozšiřování členské základny ČMKOS
- ✓ Posilování sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání
- ✓ Zatraktivnění členství v odborech
- ✓ Rozšíření odborového sdružování do středních a menších podniků

- ✓ Podpora vzájemné důvěry a jednání mezi sociálními partnery
- ✓ Dopady průmyslové revoluce 4.0
- ✓ Digitalizace a automatizace práce
- snižování pracovních míst
- ✓ Pandemie koronaviru Covid-19