

SKRYTÉ AGENTURNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ



Agenturní zaměstnávání (tzn. jeho legální formu) hodnotí více než 1/3 zaměstnanců spíše negativně a to především díky horším finančním podmínkám a absenci zaměstnaneckých jistot.

Firmy využívají agenturních zaměstnanců kvůli potřebě pracovní síly a také možnosti využít pracovní sílu pouze na dobu určitou.

Postoje ke skryté formě agenturního zaměstnávání: u zaměstnanců, výrazně převažuje negativní vnímání (72 %), ale na straně zaměstnavatelů je tento postoj méně kritický (negativně vnímá 42 %).

Skryté agenturní zaměstnávání charakterizují zaměstnanci vlastními slovy jako „podvod na lidi a práci za minimální mzdu“. Skryté agenturní zaměstnání také vede především k nedodržování zásady srovnatelných pracovních podmínek agenturních a kmenových zaměstnanců, dále vede k obcházení odvodových povinností a je nekalou praktikou na trhu práce.

Mezi zaměstnanci i zaměstnavateli převládá názor, že skryté agenturní zaměstnávání se týká více cizinců, ale cca 1/2 zároveň deklaruje, že se to týká i tuzemských pracovníků.

V otázce kontroly skrytého agenturního zaměstnávání je 85 % zaměstnanců pro jeho důslednou státní kontrolu, na straně zaměstnavatelů je tato kontrola požadována méně (57 %).

Více než polovina trhu práce se shoduje na tom, že současná kontrola skrytého agenturního zaměstnávání je nedostatečná. Zároveň si 79 % zaměstnanců a 56 % zaměstnavatelů myslí této problematice by se měla věnovat ČMKOS.

