



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Projekt „Posilování kapacit sociálního dialogu v oblasti zavádění zkracování pracovní doby bez snížení mzdy a využívání flexibilních forem práce“

č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/0.15_002/0001831
listopad 2018

JUDr. Eva Dandová
Právní a sociálně ekonomické oddělení ČMKOS
dandova.eva@cmkos.cz



Projekt „Zkracování pracovní doby“

KA 01 – Zlepšování pracovních podmínek spojených s BOZP při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby

Cílem této KA je vytvořit návrhy změn zaměřené na problematiku BOZP při zavádění flexibilního rozvržení pracovní doby a jejího zkracování s ohledem na zabezpečení výkonu zdraví neohrožující práce

ČMKOS

Složení týmu KA 01:

Eva Dandová, ČMKOS

Jana Daňhelovská, ČMKOS

Alfonz Kokoška, OS dopravy

Jan Košta, ČMOS civil. zaměstnanců armády ČR

Klára Holubová, OS pošt, telekomunikačních a novinových služeb



Projekt „Zkracování pracovní doby“

Zadání úkolu – Provést šetření ve vybraných OS, odvětvových svazech (SP ČR), ve vybraných regionech týkajících se organizace práce zaměstnanců a jejich dopadů na BOZP za přispění realizačního týmu projektu (odvětvoví a regionální experti)

ČMKOS

OS KOVO

OS doprava

OS zdravotnictví a sociálních služeb ČR

OS pracovníků TOK

Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb



ČMKOS

ČMKOS

ČMKOS

ČMKOS

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

1. Počet zaměstnanců zaměstnaných u Vašeho zaměstnavatele

- z toho počet žen

2. Jsou zásady rozvržení pracovní doby

- sjednány v kolektivní smlouvě
- stanoveny vnitřním předpisem zaměstnavatele
- jiným způsobem

3. Máte kolektivní smlouvou dohodnutou nebo vnitřním předpisem stanovenou zkrácenou pracovní dobu bez snížení mzdy (§ 79 odst. 3 ZP)

4. Počet zaměstnanců pracujících v

- jednosměnném pracovním režimu (§ 81 odst. 2 ZP)
- dvousměnném pracovním režimu (§ 78 odst. 1 písm. d) ZP)
- třisměnném pracovním režimu (§ 78 odst. 1 písm. e) ZP)
- nepřetržitém pracovním režimu (§ 78 odst. 1 písm. f) ZP)

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

5. Počet zaměstnanců pracujících v

- rovnoměrném rozvržení pracovní doby (§ 78 odst. 1 písm. l) ZP)
- nerovnoměrném rozvržení pracovní doby (§ 78 odst. 1 písm. m) ZP)
- pružném rozvržení pracovní doby (§ 85 ZP)
- kontu pracovní doby (§ 86 ZP)

6. Jaká je převažující délka směny (§78 odst. 1 písm. c) ZP)

- 8 hodin
- 12 hodin
- jiná

7. Jaká je převažující délka pracovní doby (§ 78 odst. 1 písm. a) ZP)

- shodná s délkou směny
- jiná

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

8. Počet zaměstnanců pracujících v kratší pracovní době (§ 80 ZP)

- důvod – péče o děti
- jiné důvody

9. Jaká je délka vyrovnávacího období u

- pružného rozvržení pracovní doby (26 týdnů, 52 týdnů, jiné)
- nerovnoměrného rozvržení pracovní doby (26 týdnů, 52 týdnů, jiné)
- konta pracovní doby (26 týdnů, 52 týdnů, jiné)

10. Zaměstnavatel seznamuje zaměstnance s rozvrhem pracovní doby (§ 84 ZP)

- 2 týdny před začátkem vyrovnávacího období
- 1 týden před začátkem vyrovnávacího období
- pravidelně měsíčně
- v jiné době

11. Jaká je délka přestávky v práci - uveďte minutách

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

12. Poskytuje Váš zaměstnavatel bezpečnostní přestávky

- z jakého druhu rizika
- jakému počtu zaměstnanců

13. Doba nepřetržitého odpočinku mezi směnami (§ 90 ZP)

- je pravidelně minimálně 11 hodin (§ 90 odst. 1 ZP)
- je zkracována na 8 hodin (§ 90 odst. 2 ZP)
- je kratší než 8 hodin

14. Doba nepřetržitého odpočinku v týdnu (§ 92 ZP)

- je pravidelně minimálně 35 hodin (§ 92 odst. 1 ZP)
- je zkracována na 24 hodin (§ 92 odst. 3 ZP)
- je kratší než 24 hodin

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

15. Nařizuje Váš zaměstnavatel pravidelně práci přesčas

- jen výjimečně, méně než 150 hodin ročně
- v rozsahu do 150 hodin ročně
- na základě dohody se zaměstnancem nad 150 hodin ročně

16. Vyrovnávací období pro práci přesčas (§ 93 odst. 4 ZP) je

- 26 týdnů
- 52 týdnů na základě kolektivní smlouvy

17. Za práci přesčas poskytuje Váš zaměstnavatel

- příplatek
- náhradní volno
- mzda je sjednaná s přihlédnutím k práci přesčas

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

18. Kolik zaměstnanců u Vaše zaměstnavatele pracuje v noci (§ 78 odst. 1 písm. j) ZP)

19. Mají zaměstnanci pracující v noci zajištěny zdravotní služby (pracovnílékařské prohlídky) (§94 odst. 2 ZP)

20. Mají zaměstnanci pracující v noci sociální zajištění, možnost občerstvení (§ 94 odst. 3 ZP)

21. Sjednává Váš zaměstnavatel se zaměstnanci pracovní pohotovost

- s jakým počtem zaměstnanců
- v jakém rozsahu ročně

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

22. Délka dovolené u Vašeho zaměstnavatel

- 4 týdny
- 5 týdnů
- 6 týdnů
- je sjednána v kolektivní smlouvě

23. Poskytuje Váš zaměstnavatel dodatkovou dovolenou (§ 215 ZP)

- jakému počtu zaměstnanců

24. Sjednává zaměstnavatel s odborovou organizací hromadné čerpání dovolené (§ 220 ZP)

25. Počet pracovních úrazu u Vašeho zaměstnavatele

- v roce 2014
- v roce 2015
- v roce 2016

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

26. Z celkového počtu pracovních úrazů v roce 2014

- úrazy zapsané v knize úrazů
- úrazy, o nichž byl sepsán záznam o úrazu
- úrazy smrtelné

27. Z celkového počtu pracovních úrazů v roce 2015

- úrazy zapsané v knize úrazů
- úrazy, o nichž byl sepsán záznam o úrazu
- úrazy smrtelné

28. Z celkového počtu pracovních úrazů v roce 2016

- úrazy zapsané v knize úrazů
- úrazy, o nichž byl sepsán záznam o úrazu
- úrazy smrtelné

ČMKOS

29.10.2018



ČMKOS

- **úrazy v ranní směně**
- **úrazy v odpolední směně**
- **úrazy v noční směně**
- **úrazy v sobotu, neděli, svátek**
- **úrazy v době práce přesčas**
- **úrazy v době přestávky v práci**

- **úrazy v ranní směně**
- **úrazy v odpolední směně**
- **úrazy v noční směně**
- **úrazy v sobotu, neděli, svátek**
- **úrazy v době práce přesčas**

Projekt „Zkracování pracovní doby“

31. Z celkového počtu úrazů v roce 2016

- úrazy v ranní směně
- úrazy v odpolední směně
- úrazy v noční směně
- úrazy v sobotu, neděli, svátek
- úrazy v době práce přesčas
- úrazy době přestávky v práci

32. Účastní se odborová organizace pravidelně vyšetřování příčin a okolností pracovních úrazů?

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

33. Kolik kontrol podle § 322 ZP provedla Vaše odborová organizace u zaměstnavatele

- . v roce 2014
- . v roce 2015
- . v roce 2016

34. Je možno dovodit z šetření Vaší odborové organizace u zaměstnavatele, že podíl na vzniku pracovních úrazů má pracovní doba.

35. Máte nějaké náměty na změnu právní úpravy pracovní doby v zákoníku práce?

ČMKOS

29.10.2018



ČMKOS

ČMKOS

- ČMKOS**

ČMKOS

- ČMKOS**

ČMKOS

- ČMKOS**

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Počet zaměstnanců pracujících v jednosměnném, dvousměnném, třisměnném a nepřetržitém pracovním režimu

- *Jednosměnný režim – OS KOVO 43,01%, OSPO – 35,6%*
- *Dvousměnný režim – OS KOVO – 22,17%, OSPO – 29,6%*
- *Třisměnný režim – OS KOVO – 26,76%, OS dopravy 3,5%*
- *Nepřetržitý provoz – OS KOVO – 8,06%, OSPO – 3,5%*

Počet zaměstnanců pracujících v rovnoměrném, nerovnoměrném a pružném rozvržení pracovní doby a v kontu pracovní doby

- *Rovnoměrně rozvržená PD – OS KOVO – 66,78%, OSPO – 33,9%*
- *Nerovnoměrné rozvržení PD – OS KOVO – 13,87%, OSPO – 54%*
- *Pružná pracovní doba – OS KOVO – 11, 35%, OSPO – 1%*
- *Konto – OS KOVO – 8%, OSPO - 0*

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Převažující délka směny – 8 hodin, 12 hodin, jiná

OS dopravy – dle NV č. 589/2006 Sb.,

OS KOVO 66% - 8 hodin, jen 10% - 12 hodin.

OSPO – 62% - 8 hodin, jen 27% - 12 hodin

ČMKOS

Převažující délka pracovní doby – délka směny, jiná

OS dopravy – převažující počet odpovědí – doba strávená na pracovišti je podstatně delší než směna

OS KOVO – pouze 4 respondenti uvedli, že doba strávená na pracovišti je odchylná od délky směny

Počet zaměstnanců pracujících v kratší pracovní době – péče o dítě, jiné důvody

OS doprava – minimální

OS KOVO – 809 zaměstnanců

OSPO – 1370 zaměstnanců

převažuje zájem zaměstnavatele nad důvodem péče o děti



Projekt „Zkracování pracovní doby“

Počet zaměstnanců pracujících v kratší pracovní době – péče o dítě, jiné důvody

OS doprava – minimální

OS KOVO – 809 zaměstnanců

OSPO – 1370 zaměstnanců

převažuje zájem zaměstnavatele nad důvodem péče o děti

ČMKOS

Délka vyrovnávacího období u pružného a nerovnoměrného rozvržení pracovní doby a u konta pracovní doby

OS doprava – jen 7 respondentů 26 týdnů, ostatní využívají KS

OS KOVO – u pružné 12x -26 týdnů, 26x 52 týdnů, u nerovnoměrné 12x 26 týdnů, 18x 52 týdnů

OSPO – u pružné 7x 26 týdnů a 8x 52 týdnů, u nerovnoměrné 19x 26 týdnů a 14x 52 týdnů

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Zaměstnavatel seznamu zaměstnance s rozvrhem pracovní doby – 2 týdny před, 1 týden před, měsíčně, jinak

OS doprava – převážně zaměstnavatelé seznamují pravidelně měsíčně

OS KOVO – 46 respondentů – 2 týdny předem, 11 – pravidelně měsíčně

OS ZSP ČR – „Směny jsou rozepisovány každý měsíc a zveřejněny 2 týdny předem.“

OSPO – Nejméně ve 20 případech neseznamuje v zákonné lhůtě

Jaká je délka přestávky v práci

většina 30 minut, pouze OS KOVO 3 případy odlišné (40 minut) a OSPO 4x 60 minut a 2x 45 minut

OSPO uvádí v 1 případě, že není vůbec čas přestávku čerpat

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Poskytuje zaměstnavatel bezpečnostní přestávky

OS doprava, OSPO a OS ZPTNS – z důvodu řízení motorových vozidel

OS KOVO – hluk 37x,

teplo 13x,

prach 5x,

vibrace 5x,

monotónní práce 3x,

nucené tempo 2x,

chemické látky 2x ,

po jednom nepřetržitý provoz,

lokální svalová zátěž,

používání OOPP a celkový fyzická zátěž

ČMKOS

29.10.2018



Projekt „Zkracování pracovní doby“

Doba nepřetržitého odpočinku mezi směny – je min. 11 hodin, je zkracována na 8 hodin, je kratší než 8 hodin

OS doprava – pravidelně zkracována na 8 hodin,

OS KOVO ve většině případů dodržováno 11 hodin, pouze 11% uvedlo zkrácení na 8 hodin

OSPO – 25 případů 8 hodin, 44 případů kratší než 8 hodin

Doba nepřetržitého odpočinku v týdnu – je min. 35 hodin, je zkracována na 24 hodin, je kratší 24 hodin

OS doprava – zkracována na 24 hodin

OS KOVO – většině poskytován v délce 35 hodin, pouze 8 uvedlo 24 hodin

OSPO – délka 35 hodin dodržována v 73% dotazů

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Práci přesčas zaměstnavatel nařizuje výjimečně (méně než 150 hodin ročně), v rozsahu 150 hodin ročně, nad 150 hodin ročně

OS doprava- téměř ve všech případech nařizují nad 150 hodin

OS KOVO – většina zaměstnavatelů nařizuje práci přesčas výjimečně a to do 150 hodin

OSPO – většina zaměstnavatelů nařizuje práci přesčas výjimečně, pouze 20% pravidelně

ČMKOS

29.10.2018



Projekt „Zkracování pracovní doby“

Vyrovnávací období pro práci přesčas – 26 týdnů nebo 52 týdnů, či jiné

OS doprava – vyrovnávací období se shoduje s vyrovnávacím obdobím nerovnoměrně rozvržené pracovní doby

OS KOVO – 48 případů má vyrovnávací období 52 týdnů, pouze 21 případů 26 týdnů a 7 případů jiné

OSPO – většina 52 týdnů, 20 případů 26 týdnů, 7 případů jiné

ČMKOS

Zaměstnavatel poskytuje za práci přesčas příplatek nebo náhradní volno

OS doprava – jak náhradní volno, tak příplatek

OS KOVO – 83 případů příplatek, 64 případů náhradní volno

OSPO – 59 případů příplatek, 43 případů volno

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Počet zaměstnanců pracujících v noci

OS doprava – cca 15 000 zaměstnanců (řidiči osobní a nákladní dopravy)

OS KOVO – z 53 904 zaměstnanců pracuje v noci 18 225 zaměstnanců

OSPO – práce v noci se týká pouze 2% zaměstnanců

Mají zaměstnanci pracující v noci zajištěny pracovnělékařské prohlídky?

OS doprava, OS KOVO, OS ZPTNS – ano, prohlídky jsou zajištěny

OSPO – byť v noci pracuje jen 2% zaměstnanců, tak 20% z nich nemá zajištěny prohlídky

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Mají zaměstnanci pracující v noci sociální zajištění, možnost občerstvení

OS doprava a OS KOVO – většina má zajištěny sociální podmínky a možnost občerstvení

OSPO – výše uvedených 20% zaměstnanců pracujících v noci nemá ani prohlídky ani sociální zázemí

ČMKOS

Sjednává zaměstnavatel pracovní pohotovost – s jakým počtem zaměstnanců a v jakém rozsahu ročně

OS doprava – pohotovost se nesjednává

OS KOVO – pohotovost se sjednává s 1 184 zaměstnanci

OSPO – pohotovost se sjednává s 102 zaměstnanci



Projekt „Zkracování pracovní doby“

Délka dovolené u zaměstnavatele – 4 týdny, 5 týdnů, 6 týdnů, je sjednána v KS

OS doprava – 50 společností 4 týdny, 30 společností 5 týdnů dle KS

OS KOVO v- 72% zaměstnavatelů, poskytuje 5 týdnů, 2 zaměstnavatelé dokonce 6 týdnů, v KS je u 84%

OSPO – většina 4 týdny

Poskytuje zaměstnavatel dodatkovou dovolenou a jakému počtu zaměstnanců

OS doprava,

OS KOVO – pouze u 22 respondentů – pro 2 796 zaměstnanců

OSPO – u 20 zaměstnavatelů pro 1 912 zaměstnanců

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Sjednává zaměstnavatel s odborovou organizací hromadné čerpání dobolené?

OS doprava a OS ZPTNS – nesjednává se

OS KOVO – v 79% případů

OSPO – ve 20% případů

ČMKOS

Počet pracovních úrazů v letech 2014, 2015 a 2016

OS doprava – r. 2014 – 168, r. 2015 – 150, r. 2016 – 84

OS KOVO – r. 2014 – 1 891, r. 2015 – 1 815, r. 2016 – 1 014

OSPO – r. 2014 – 272, r. 2015 – 320, r. 2016 – 178

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Z počtu úrazů v r. 2014 – úrazy zapsané v knize úrazů, úrazy se záznamem a úrazy smrtelné

OS doprava – u všech PÚ sepsán záznam

OS KOVO – PÚ jsou zapisovány do knih, cca 41% PÚ záznam

Z počtu úrazů v r. 2015 – úrazy zapsané v knize úrazů, úrazy se záznamem a úrazy smrtelné

OS doprava – u všech PÚ sepsán záznam

OS KOVO – PÚ jsou zapisovány do knih, cca 41% PÚ záznam

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Z počtu úrazů v r. 2016 – úrazy zapsané v knize úrazů, úrazy se záznamem a úrazy smrtelné

OS doprava – u všech PÚ sepsán záznam

OS KOVO – PÚ jsou zapisovány do knih, cca 41% PÚ záznam

Z počtu úrazů v r. 2014 – úrazy v odpolední směně, úrazy v noční směně, úrazy v sobotu, neděli či pátek, úrazy v době práce přesčas, úrazy v době přestávky

Doba vzniku PÚ	PÚ v r. 2014	PÚ v r. 2015	PÚ v r. 2015
Odpolední	401	332	192
Noční	242	258	153
Sobota a neděle	48	34	26
Práce přesčas	20	19	10
Přestávka	1	1	2

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Z počtu úrazů v r. 2014 – úrazy v odpolední směně, úrazy v noční směně, úrazy v sobotu, neděli či pátek, úrazy v době práce přesčas, úrazy v době přestávky

OS doprava – všechny úrazy v dopolední směně

Doba vzniku PÚ	PÚ v r. 2014	PÚ v r. 2015	PÚ v r. 2016
Odpolední	401	332	192
Noční	242	258	153
Sobota a neděle	48	34	26
Práce přesčas	20	19	10
Přestávka	1	1	2

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Z počtu úrazů v r. 2016 – úrazy v odpolední směně, úrazy v noční směně, úrazy v sobotu, neděli či pátek, úrazy v době práce přesčas, úrazy v době přestávky

OS doprava – všechny úrazy v dopolední směně

OSPO – většina úrazů v dopolední směně

ČMKOS

Doba vzniku PÚ	PÚ v r. 2014	PÚ v r. 2015	PÚ v r. 2016
Odpolední	401	332	192
Noční	242	258	153
Sobota a neděle	48	34	26
Práce přesčas	20	19	10
Přestávka	1	1	2

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Účastní se odborová organizace vyšetřování příčin a okolností PÚ

OS doprava- odborové organizace se pravidelně účastní vyšetřování příčin PÚ

OS KOVO - v 87% se odborová organizace účastní vyšetřování příčin PÚ

OSPO – v 60% se odborová organizace účastní vyšetřování příčin PÚ

ČMKOS

Počet kontrol BOZP provedených odborovou organizací v r. 2014, r. 2015 a r. 2016

OS doprava – v r. 2014 59 kontrol, v r. 2015 58 kontrol a v r. 2016 60 kontrol

OS KOVO – v r. 2014 – 131 kontrol, v r. 2015 – 133 kontrol, v r. 2016 – 86 kontrol

OSPO – v r. 2014 – 79 kontrol, v r. 2015 – 81 kontrol

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Dle šetření odborové organizace má na vzniku PÚ podíl pracovní doba?

OS doprava – 47 respondentů to tvrdí

OS KOVO- pouze 17% respondentů to tvrdí

OS ZSP - „Na úrazy má vliv přetěžování zaměstnanců, časová tíseň, neomalení pacienti.“

OSPO – 20% respondentů to tvrdí

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Jaké máte náměty na změnu právní úpravy pracovní doby v ZP

OS dopravy – žádné

OS KOVO – 18 respondentů uvedlo náměty

- *zkrácení pracovní doby pro všechny zaměstnance bez rozdílu na 30 hod., příp. na 35 hod.,*
- *zkrácení pracovní doby pro nesměnující zaměstnance na 37,5 hod. a pro směnující na 32 až 35 hod.,*
- *uzákonění 5 týdnů dovolené,*
- *zrušení konta pracovní doby,*
- *zdůraznění výjimečnosti práce přesčas,*
- *započítávání přestávky do pracovní doby,*
- *nejradikálnější – zkrátit týdenní pracovní dobu na 30 hodin – takové opatření by zajistilo vyšší produktivitu, nižší úrazovost a lepší kvalitu osobního života*

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Jaké máte náměty na změnu právní úpravy pracovní doby v ZP

OSPO – pouze 2 respondenti

- *Zkrátit týdenní pracovní dobu na 36 hodin,*
- *Omezit nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu,*
- *Zrušit nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu, zrušit prodej ve svátky a neděle odpoledne,*
- *Zařídit více volna*

ČMKOS

29.10.2018



Projekt „Zkracování pracovní doby“

Jaké máte náměty na změnu právní úpravy pracovní doby v ZP

OS ZSP ČR –

- „Pracovní doba je v pořádku. Problém je nedostatek personálu a financí – vysoké pracovní tempo, stres, únava atd. způsobují větší počet úrazů, onemocnění, bolesti zad, deprese, psychické problémy, vyčerpání a dlouhodobé pracovní neschopnosti“
- „Aby u noční práce nebylo možné dát obě přestávky do noční doby a tak uměle krátit odpracovanou noční dobu.“
- Nevidíme důvod, proč by neměla být pracovní doby kratší např. 37, 5 hodin týdně, kterou jsme v našem zařízení bez problémů praktikovali. Nicméně nám byla před 4 lety tato výhoda zaměstnavatelem odebrána a pracovní doba zvýšena na 40 hodin , a to čistě pro vyšší ekonomickou rentabilitu našeho majitele a akcionáře. Zaměstnanci na celé věci nic nezískali neb mzdy zůstaly ve výši, která byla dojednána na původní pracovní dobu 37,5 hodin.“
- „Stále se potýkáme s tím, že když si sestry předávají službu je jedna nebo druhá v práci minimálně vo 15 minut déle a nesmí si to napsat do přesčasů.“

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Analýza práce přesčas ve vazbě na zkracování pracovní doby v odvětví zdravotnictví

Řešila se otázka pracovních úrazů, jejich počtu a do jaké míry má podíl na úrazovosti pracovní doba

Bylo zjištěno – odborové funkcionáři nemají čas na podrobné vyhodnocování příčin a okolností pracovních úrazů

Nebyla zjištěna vazba na rozvržení pracovní doby, na 12 hodinové směny apod.

Zjištěné údaje týkající se pracovní úrazovosti potvrzovaly statistiku SUIP

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Analýza práce přesčas ve vazbě na zkracování pracovní doby v KOVO

Prováděla se analýza dovolené

Z šetření vyplynulo, že dovolená 5 týdnů se stává standardem

Nárok je zakotven většinou v KS, což svědčí o kvalitní práci při kolektivním vyjednávání

Hromadné čerpání je typické pro větší zaměstnavatele

V oblasti dovolené zaměstnavatelé odvětví KOVO dodržují ZP a nedochází k problémům při kontrolách SUIP

ČMKOS

29.10.2018



Projekt „Zkracování pracovní doby“

Analýza práce přesčas ve vazbě na zkracování pracovní doby v odvětví obchodu a služeb

ČMKOS

Téma č. 1 Kratší pracovní doba

Ano je sjednávána, ale většinou z vůle zaměstnavatele

Téma č.2 Práce ve svátek

V roce 2016 – zákon č. 223/2016 Sb., o prodejní době v maloobchodě a velkoobchodě

Sněmovní tisk 200 – Kalouskův pozměňovací návrh

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Analýza práce přesčas ve vazbě na zkracování pracovní doby v odvětví dopravy

ČMKOS

Téma pracovní doba

Drtivá většina zaměstnavatelů využívá možnost zkrácení doby odpočinku mezi směnami na 8 hodin a na 24 hodin v týdnu

Práce přesčas 150 hodin je pravidelně nařizována a je sjednávána i další práce přesčas

To vše v souladu s NV č. 589/2006 Sb.

Fyzické možnosti zaměstnanců jsou využívány do krajnosti

Organizace práce v dopravě má přímý dopad na BOZP zaměstnanců

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Analýza práce přesčas ve vazbě na zkracování pracovní doby v odvětví textilního, kožedělného a oděvního průmyslu OS TOK

Problematika pracovnělékařských služeb

SPD ČR – Závěrečná zpráva o zjištěných problémech a oblasti pracovnělékařských služeb a o návrzích na jejich řešení

Průběh legislativního procesu – zákon č. 202/2017 Sb. a vyhlášky č. 436/2017 Sb., kterou se mění vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče)

Práce v noci – prohlídka

Úkol do budoucna

Ustavení týmu

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

ČMKOS

Děkuji za pozornost



Eva Dandová, PSEO ČMKOS

Dandova.eva@cmkos.cz

