

METODICKÝ POSTUP pro zástupce a funkcionáře ZO

Agenturní zaměstnávání

Agenturní zaměstnávání představuje zvláštní způsob zajištění činnosti zaměstnavatele, což ovlivňuje i možnosti činnosti odborových organizací, jejich působnost a vliv při hájení spravedlivých pracovních podmínek.

Agenturní zaměstnávání představuje třístranný vztah založený **mezi osobou** (agenturním zaměstnancem), **zaměstnavatelem** (osoba, s níž má agenturní zaměstnanec sjednanou pracovní smlouvu), **uživatelem** (osobou, ke které je agenturní zaměstnanec dočasně k výkonu práce přidělen a která mu organizuje práci; a současně **osobu**, se kterou má agentura práce uzavřenou obchodněprávní smlouvu o zajištění pracovní síly formou subdodávek v podobě dočasně přidělených zaměstnanců).



Agenturní zaměstnanec je zaměstnanec jako jakýkoliv jiný. Listina základních práv a svobod i mezinárodní úmluvy mu garantují koaliční právo a koaliční svobodu. Patří mu všechny pracovněprávní nároky i právo na spravedlivé a důstojné pracovní podmínky!

Zaměstnanci agentur práce jsou informováni o všech volných pracovních místech u uživatele, aby měli stejnou možnost jako ostatní zaměstnanci tohoto uživatele najít trvalé zaměstnání. Tyto informace mohou být poskytnuty formou obecného oznámení umístěného na vhodném místě u uživatele, ke kterému byli zaměstnanci agentur práce přiděleni a pod jehož dohledem pracují.

Rozsah agenturního zaměstnávání je možné omezit jen v kolektivní smlouvě uzavřené u uživatele.