

# ANALÝZA - PRÁVNÍ REŽIM AGENTURNÍHO ZAMĚŠTNÁVÁNÍ

**Agenturní zaměstnávání** patří k častým formám zajištění výkonu závislé práce.

- ✓ Řadí se k prekérním a flexibilním formám zaměstnávání.
- ✓ S agenturními zaměstnanci se lze setkat na různých pracovních pozicích.
- ✓ Agenturní zaměstnávání patří k běžným jevům, se kterými se lze na trhu práce setkat.
- ✓ Prekérní a flexibilní formy zaměstnávání často snižují prvek jistoty, která z uzavřeného základního pracovněprávního vztahu zaměstnanci plyne.
- ✓ Nabízí prostor pro sociální dumping a snižování kvality pracovních podmínek zaměstnanců.
- ✓ Agenturní zaměstnávání patří ke způsobům zajištění výkonu činnosti podnikatelů a „kapitalizaci myšlenky“ prostřednictvím agenturních zaměstnanců, nikoliv kmenových zaměstnanců.
- ✓ Jedná se o poskytnutí služby v rámci obchodního vztahu mezi agenturou práce a firmou.

**Právní rámec** agenturního zaměstnávání nevychází čistě jen z národního právní řádu, ale i z nadnárodních právních předpisů.

**Základní centrální myšlenka** nadnárodní úpravy vychází z koncepce flexicurity a zajištění důstojných a slušných pracovních podmínek.



**Vztah mezi agenturním zaměstnancem a agenturou práce** se zakládá prostřednictvím pracovní smlouvy popř. dohody o pracovní činnosti. Nelze v žádném případě, pro zaměstnání za účelem dočasného přidělení agenturního zaměstnance k uživateli, založit zaměstnanecký vztah sjednáním dohody o provedení práce.

**Základní obrys agenturního zaměstnávání** udává Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 181 o soukromých agenturách práce, která byla přijata 19. července 1997 na 85. zasedání Generální konference Mezinárodní organizace práce a vstoupila v platnost 10. 5. 2000 a Českou republikou ratifikována a začleněna do národního právního řádu 9. října 2000 a vyhlášená ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv pod číslem 38/2003 Sb. m. s.

**Úmluva MOP č. 181** významně ovlivňuje podobu právních podmínek agenturního zaměstnávání. K zásadním bodům patří už samotné **vymezení agenturního zaměstnávání** a jeho faktické uchopení (akceptování reality), ale rovněž nastínění **organizačních pravidel a zákonných mantinelů**.

**V prostředí evropského trhu práce** hraje významnou roli již „Listina základních práv EU“, která zakotvuje právo na bezplatné zprostředkování zaměstnání či právo na uspokojivé pracovní podmínky.