

Projekt „Posilování kapacit sociálního dialogu v oblasti zavádění zkracování pracovní doby bez snížení mzdy a využívání flexibilních forem práce“

č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/0.15_002/0001831

JUDr. Eva Dandová
Právní a sociálně ekonomické oddělení ČMKOS
dandova.eva@cmkos.cz

Projekt „Posilování kapacit sociálního dialogu v oblasti zavádění zkracování pracovní doby bez snížení mzdy a využívání flexibilních forem práce“

č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/0.15_002/0001831

JUDr. Eva Dandová
Právní a sociálně ekonomické oddělení ČMKOS
dandova.eva@cmkos.cz

Projekt „Posilování kapacit sociálního dialogu v oblasti zavádění zkracování pracovní doby bez snížení mzdy a využívání flexibilních forem práce“

č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/0.15_002/0001831

JUDr. Eva Dandová
Právní a sociálně ekonomické oddělení ČMKOS
dandova.eva@cmkos.cz

Projekt „Posilování kapacit sociálního dialogu v oblasti zavádění zkracování pracovní doby bez snížení mzdy a využívání flexibilních forem práce“

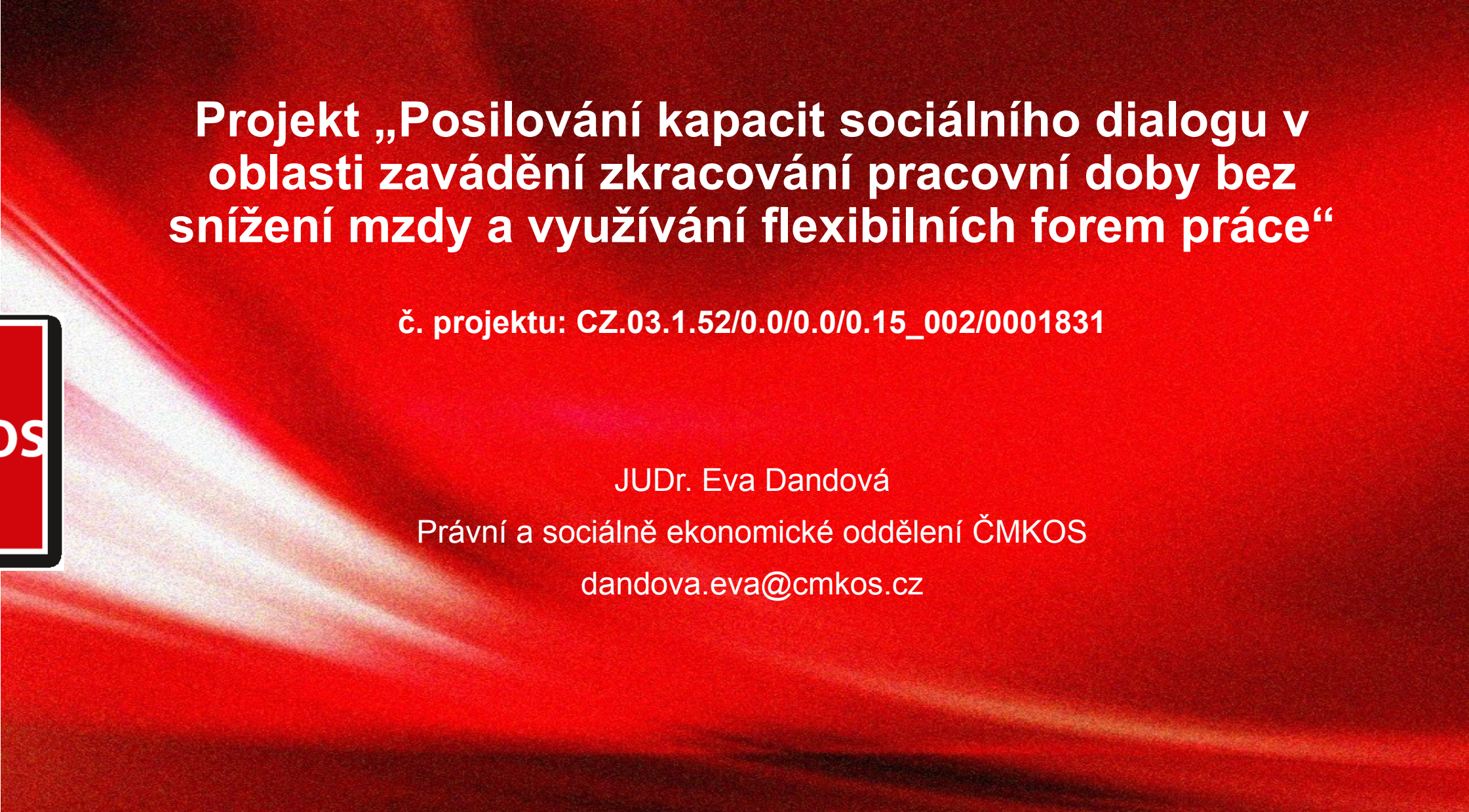
č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/0.15_002/0001831

JUDr. Eva Dandová
Právní a sociálně ekonomické oddělení ČMKOS
dandova.eva@cmkos.cz

Projekt „Posilování kapacit sociálního dialogu v oblasti zavádění zkracování pracovní doby bez snížení mzdy a využívání flexibilních forem práce“

č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/0.15_002/0001831

JUDr. Eva Dandová
Právní a sociálně ekonomické oddělení ČMKOS
dandova.eva@cmkos.cz



Projekt „Zkracování pracovní doby“

KA 01 – Zlepšování pracovních podmínek spojených s BOZP při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby

Cílem této KA je vytvořit návrhy změn zaměřené na problematiku BOZP při zavádění flexibilního rozvržení pracovní doby a jejího zkracování s ohledem na zabezpečení výkonu zdraví neohrožující práce

ČMKOS

Složení týmu KA 01:

Eva Dandová, ČMKOS

Jana Daňhelovská, ČMKOS

Alfonz Kokoška, OS dopravy

Jan Košta, ČMOS civil. zaměstnanců armády ČR

Klára Holubová, OS pošt, telekomunikačních a novinových služeb



Projekt „Zkracování pracovní doby“

Zadání úkolu – Provést šetření ve vybraných OS, odvětvových svazech (SP ČR), ve vybraných regionech týkajících se organizace práce zaměstnanců a jejich dopadů na BOZP za přispění realizačního týmu projektu (odvětvoví a regionální experti)

ČMKOS

OS KOVO

OS doprava

OS zdravotnictví a sociálních služeb ČR

OS pracovníků obchodu

OS zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb ČR



Projekt „Zkracování pracovní doby“

Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2003/88/ES ze dne 4. listopadu 2003 o některých aspektech úpravy pracovní doby

ČMKOS

(3) Ustanovení směrnice Rady 89/391/EHS ze dne 12. června 1989 o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců při práci jsou i nadále plně použitelná pro oblasti, na něž se vztahuje tato směrnice, aniž jsou dotčena přísnější nebo zvláštní ustanovení v ní obsažená.

(7) Výzkum prokázal, že lidský organismus je v noci citlivější na rušivé vnější vlivy a také na určité ztížené způsoby organizace práce a že dlouhá doba noční práce může škodit zdraví pracovníků a může ohrozit bezpečnost na pracovišti.

(11) Zvláštní pracovní podmínky mohou mít škodlivé účinky na bezpečnost a zdraví pracovníků. Organizace práce podle určitého rozvrhu musí přihlížet k obecné zásadě, že práce musí být přizpůsobena člověku.

Projekt „Zkracování pracovní doby“

1. Počet zaměstnanců zaměstnaných u Vašeho zaměstnavatele

- z toho počet žen

2. Jsou zásady rozvržení pracovní doby

- sjednány v kolektivní smlouvě
- stanoveny vnitřním předpisem zaměstnavatele
- jiným způsobem

3. Máte kolektivní smlouvou dohodnutou nebo vnitřním předpisem stanovenou zkrácenou pracovní dobu bez snížení mzdy (§ 79 odst. 3 ZP)

4. Počet zaměstnanců pracujících v

- jednosměnném pracovním režimu (§ 81 odst. 2 ZP)
- dvousměnném pracovním režimu (§ 78 odst. 1 písm. d) ZP)
- třisměnném pracovním režimu (§ 78 odst. 1 písm. e) ZP)
- nepřetržitém pracovním režimu (§ 78 odst. 1 písm. f) ZP)

5. Počet zaměstnanců pracujících v

- rovnoměrném rozvržení pracovní doby (§ 78 odst. 1 písm. l) ZP)
- nerovnoměrném rozvržení pracovní doby (§ 78 odst. 1 písm. m) ZP)
- pružném rozvržení pracovní doby (§ 85 ZP)
- kontu pracovní doby (§ 86 ZP)

6. Jaká je převažující délka směny (§78 odst. 1 písm. c) ZP)

- 8 hodin
- 12 hodin
- jiná

7. Jaká je převažující délka pracovní doby (§ 78 odst. 1 písm. a) ZP)

- shodná s délkou směny
- jiná

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

8. Počet zaměstnanců pracujících v kratší pracovní době (§ 80 ZP)

- důvod – péče o děti
- jiné důvody

9. Jaká je délka vyrovnávacího období u

- pružného rozvržení pracovní doby (26 týdnů, 52 týdnů, jiné)
- nerovnoměrného rozvržení pracovní doby (26 týdnů, 52 týdnů, jiné)
- konta pracovní doby (26 týdnů, 52 týdnů, jiné)

10. Zaměstnavatel seznamuje zaměstnance s rozvrhem pracovní doby (§ 84 ZP)

- 2 týdny před začátkem vyrovnávacího období
- 1 týden před začátkem vyrovnávacího období
- pravidelně měsíčně
- v jiné době

11. Jaká je délka přestávky v práci - uveďte minutách

12. Poskytuje Váš zaměstnavatel bezpečnostní přestávky

- z jakého druhu rizika
- jakému počtu zaměstnanců

13. Doba nepřetržitého odpočinku mezi směny (§ 90 ZP)

- je pravidelně minimálně 11 hodin (§ 90 odst. 1 ZP)
- je zkracována na 8 hodin (§ 90 odst. 2 ZP)
- je kratší než 8 hodin

14. Doba nepřetržitého odpočinku v týdnu (§ 92 ZP)

- je pravidelně minimálně 35 hodin (§ 92 odst. 1 ZP)
- je zkracována na 24 hodin (§ 92 odst. 3 ZP)
- je kratší než 24 hodin

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

15. Nařizuje Váš zaměstnavatel pravidelně práci přesčas

- jen výjimečně, méně než 150 hodin ročně
- v rozsahu do 150 hodin ročně
- na základě dohody se zaměstnancem nad 150 hodin ročně

16. Vyrovnávací období pro práci přesčas (§ 93 odst. 4 ZP) je

- 26 týdnů
- 52 týdnů na základě kolektivní smlouvy

17. Za práci přesčas poskytuje Váš zaměstnavatel

- příplatek
- náhradní volno
- mzda je sjednaná s přihlédnutím k práci přesčas

18. Kolik zaměstnanců u Vaše zaměstnavatele pracuje v noci (§ 78 odst. 1 písm. j) ZP)

19. Mají zaměstnanci pracující v noci zajištěny zdravotní služby (pracovnílékařské prohlídky) (§94 odst. 2 ZP)

20. Mají zaměstnanci pracující v noci sociální zajištění, možnost občerstvení (§ 94 odst. 3 ZP)

21. Sjednává Váš zaměstnavatel se zaměstnanci pracovní pohotovost

- s jakým počtem zaměstnanců
- v jakém rozsahu ročně

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

22. Délka dovolené u Vašeho zaměstnavatel

- 4 týdny
- 5 týdnů
- 6 týdnů
- je sjednávána v kolektivní smlouvě

23. Poskytuje Váš zaměstnavatel dodatkovou dovolenou (§ 215 ZP)

- jakému počtu zaměstnanců

24. Sjednává zaměstnavatel s odborovou organizací hromadné čerpání dovolené (§ 220 ZP)

25. Počet pracovních úrazů u Vašeho zaměstnavatele

- v roce 2014
- v roce 2015
- v roce 2016

26. Z celkového počtu pracovních úrazů v roce 2014

- úrazy zapsané v knize úrazů
- úrazy, o nichž byl sepsán záznam o úrazu
- úrazy smrtelné

27. Z celkového počtu pracovních úrazů v roce 2015

- úrazy zapsané v knize úrazů
- úrazy, o nichž byl sepsán záznam o úrazu
- úrazy smrtelné

28. Z celkového počtu pracovních úrazů v roce 2016

- úrazy zapsané v knize úrazů
- úrazy, o nichž byl sepsán záznam o úrazu
- úrazy smrtelné

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

ČMKOS

29. Z celkového počtu úrazů v roce 2014

- úrazy v ranní směně
- úrazy v odpolední směně
- úrazy v noční směně
- úrazy v sobotu, neděli, svátek
- úrazy v době práce přesčas
- úrazy v době přestávky v práci

30. Z celkového počtu úrazů v roce 2015

- úrazy v ranní směně
- úrazy v odpolední směně
- úrazy v noční směně
- úrazy v sobotu, neděli, svátek
- úrazy v době práce přesčas
- úrazy v době přestávky v práci

31. Z celkového počtu úrazů v roce 2016

- úrazy v ranní směně
- úrazy v odpolední směně
- úrazy v noční směně
- úrazy v sobotu, neděli, svátek
- úrazy v době práce přesčas
- úrazy v době přestávky v práci

32. Účastní se odborová organizace pravidelně vyšetřování příčin a okolností pracovních úrazů?

33. Kolik kontrol podle § 322 ZP provedla Vaše odborová organizace u zaměstnavatele

- v roce 2014
- v roce 2015
- v roce 2016

34. Je možno dovést z šetření Vaší odborové organizace u zaměstnavatele, že podíl na vzniku pracovních úrazů má pracovní doba.

35. Máte nějaké náměty na změnu právní úpravy pracovní doby v zákoníku práce?

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Počet organizací a počet zaměstnanců

- 410 základních organizací a cca 130 000 zaměstnanců

Zásady rozvržení pracovní doby – kolektivní smlouva, vnitřní předpis

- Nejvíce KS v KOVO téměř u 90%, OSPO v 70%, často kombinace KS a vnitřního předpisu

Zkrácená pracovní doba bez snížení mzdy

- OS dopravy 48%, OS KOVO 44,3%, OSPO 20%
- OS ZSP ČR „Nedovedu si to vůbec představit, protože ani v řádné pracovní době nestíháme“

Počet zaměstnanců pracujících v jednosměnném, dvousměnném, třisměnném a nepřetržitém pracovním režimu

- Jednosměnný režim – OS KOVO 43,01%, OSPO – 35,6%
- Dvousměnný režim – OS KOVO – 22,17%, OSPO – 29,6%
- Třisměnný režim – OS KOVO – 26,76%, OS dopravy 3,5%
- Nepřetržitý provoz – OS KOVO – 8,06%, OSPO – 3,5%

Počet zaměstnanců pracujících v rovnoměrném, nerovnoměrném a pružném rozvržení pracovní doby a v kontu pracovní doby

- Rovnoměrně rozvržená PD – OS KOVO – 66,78%, OSPO – 33,9%
- Nerovnoměrné rozvržení PD – OS KOVO – 13,87%, OSPO – 54%
- Pružná pracovní doba – OS KOVO – 11,35%, OSPO – 1%
- Konto – OS KOVO – 8%, OSPO – 0

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Převažující délka směny – 8 hodin, 12 hodin, jiná

OS dopravy – dle NV č. 589/2006 Sb.,

OS KOVO 66% - 8 hodin, jen 10% - 12 hodin.

OSPO – 62% - 8 hodin, jen 27% - 12 hodin

OS ZPTNS – převážně 8 hodin

Převažující délka pracovní doby – délka směny, jiná

OS dopravy – převažující počet odpovědí – doba strávená na pracovišti je podstatně delší než směna

OS KOVO – pouze 4 respondenti uvedli, že doba strávená na pracovišti je odchýlná od délky směny

Počet zaměstnanců pracujících v kratší pracovní době – péče o dítě, jiné důvody

OS doprava – minimální

OS KOVO – 809 zaměstnanců

OSPO – 1370 zaměstnanců

převažuje zájem zaměstnavatele nad důvodem péče o děti

Délka vyrovnávacího období u pružného a nerovnoměrného rozvržení pracovní doby a u konta pracovní doby

OS doprava – jen 7 respondentů 26 týdnů, ostatní využívají KS

OS KOVO – u pružné 12x -26 týdnů, 26x 52 týdnů, u nerovnoměrné 12x 26 týdnů, 18x 52 týdnů

OSPO – u pružné 7x 26 týdnů a 8x 52 týdnů, u nerovnoměrné 19x 26 týdnů a 14x 52 týdnů

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

ČMKOS

Zaměstnavatel seznamu zaměstnance s rozvrhem pracovní doby – 2 týdny před, 1 týden před, měsíčně, jinak

OS doprava – převážně zaměstnavatelé seznamují pravidelně měsíčně

OS KOVO – 46 respondentů – 2 týdny předem, 11 – pravidelně měsíčně

OS ZSP ČR – „Směny jsou rozepisovány každý měsíc a zveřejněny 2 týdny předem.“

OSPO – Nejméně ve 20 případech neseznamuje v zákonné lhůtě

OS ZPTNS – ve většině případů seznamuje minimálně 14 dnů předem

Jaká je délka přestávky v práci

většina 30 minut, pouze OS KOVO 3 případy odlišné (40 minut) a OSPO 4x 60 minut a 2x 45 minut

OSPO uvádí v 1 případě, že není vůbec čas přestávku čerpat

Poskytuje zaměstnavatel bezpečnostní přestávky

OS doprava, OSPO a OS ZPTNS – z důvodu řízení motorových vozidel

OS KOVO – hluk 37x, teplo 13x, prach 5x, vibrace 5x, monotónní práce 3x, vnucené tempo 2x, chemické látky 2x, po jednom nepřetržitý provoz, lokální svalová zátěž, používání OOPP a celkový fyzická zátěž

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Doba nepřetržitého odpočinku mezi směnami – je min. 11 hodin, je zkracována na 8 hodin, je kratší než 8 hodin

OS doprava – pravidelně zkracována na 8 hodin,

OS KOVO ve většině případů dodržováno 11 hodin, pouze 11% uvedlo zkrácení na 8 hodin

OSPO – 25 případů 8 hodin, 44 případů kratší než 8 hodin

OS ZPTNS – pravidelně minimálně 11 hodin

Doba nepřetržitého odpočinku v týdnu – je min. 35 hodin, je zkracována na 24 hodin, je kratší 24 hodin

OS doprava – zkracována na 24 hodin

OS KOVO – většině poskytován v délce 35 hodin, pouze 8 uvedlo 24 hodin

OSPO – délka 35 hodin dodržována v 73% dotazů

OS ZPTNS – doba 35 hodin dodržována

Práci přesčas zaměstnavatel nařizuje výjimečně (méně než 150 hodin ročně), v rozsahu 150 hodin ročně, nad 150 hodin ročně

OS doprava- téměř ve všech případech nařizují nad 150 hodin

OS KOVO – většina zaměstnavatelů nařizuje práci přesčas výjimečně a to do 150 hodin

OSPO – většina zaměstnavatelů nařizuje práci přesčas výjimečně, pouze 20% pravidelně

OS ZPTNS – zaměstnavatelé nařizují práci přesčas velmi často

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Vyrovňovací období pro práci přesčas – 26 týdnů nebo 52 týdnů, či jiné

OS doprava – vyrovňovací období se shoduje s vyrovňovacím obdobím nerovnoměrně rozvržené pracovní doby

OS KOVO – 48 případů má vyrovňovací období 52 týdnů, pouze 21 případů 26 týdnů a 7 případů jiné

OSPO – většina 52 týdnů, 20 případů 26 týdnů, 7 případů jiné

OS ZPTNS – ve většině případů 52 týdnů

Zaměstnavatel poskytuje za práci přesčas příplatek nebo náhradní volno

OS doprava – jak náhradní volno, tak příplatek

OS KOVO – 83 případů příplatek, 64 případů náhradní volno

OSPO – 59 případů příplatek, 43 případů volno

OS ZPTNS – zaměstnavatel poskytuje primárně příplatek

Počet zaměstnanců pracujících v noci

OS doprava – cca 15 000 zaměstnanců (řidiči osobní a nákladní dopravy)

OS KOVO – z 53 904 zaměstnanců pracuje v noci 18 225 zaměstnanců

OSPO – práce v noci se týká pouze 2% zaměstnanců

Mají zaměstnanci pracující v noci zajištěny pracovnělékařské prohlídky?

OS doprava, OS KOVO, OS ZPTNS – ano, prohlídky jsou zajištěny

OSPO – byť v noci pracuje jen 2% zaměstnanců, tak 20% z nich nemá zajištěny prohlídky

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Mají zaměstnanci pracující v noci sociální zajištění, možnost občerstvení

OS doprava a OS KOVO – většina má zajištěny sociální podmínky a možnost občerstvení

OSPO – výše uvedených 20% zaměstnanců pracujících v noci nemá ani prohlídky ani sociální zázemí

OS ZPTNS – stravování není dostupné na všech pracovištích

Sjednává zaměstnavatel pracovní pohotovost – s jakým počtem zaměstnanců a v jakém rozsahu ročně

OS doprava – pohotovost se nesjednává

OS KOVO – pohotovost se sjednává s 1 184 zaměstnanci

OSPO – pohotovost se sjednává s 102 zaměstnanci

OSZPTNS – pohotovost se využívá málo

Délka dovolené u zaměstnavatele – 4 týdny, 5 týdnů, 6 týdnů, je sjednána v KS

OS doprava – 50 společností 4 týdny, 30 společností 5 týdnů dle KS

OS KOVO v- 72% zaměstnavatelů, poskytuje 5 týdnů, 2 zaměstnavatelé dokonce 6 týdnů, v KS je u 84%

OSPO – většina 4 týdny

OS ZPTNS – dle KS 5 týdnů

Poskytuje zaměstnavatel dodatkovou dovolenou a jakému počtu zaměstnanců

OS doprava, OS ZPTNS – není poskytována

OS KOVO – pouze u 22 respondentů – pro 2 796 zaměstnanců

OSPO – u 20 zaměstnavatelů pro 1 912 zaměstnanců

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Sjednává zaměstnavatel s odborovou organizací hromadné čerpání dobolené?

OS doprava a OS ZPTNS – nesjednává se

OS KOVO – v 79% případů

OSPO – ve 20% případů

Počet pracovních úrazů v letech 2014, 2015 a 2016

OS doprava – r. 2014 – 168, r. 2015 – 150, r. 2016 – 84

OS KOVO – r. 2014 – 1 891, r. 2015 – 1 815, r. 2016 – 1 014

OSPO – r. 2014 – 272, r. 2015 – 320, r. 2016 – 178

Z počtu úrazů v r. 2014 – úrazy zapsané v knize úrazů, úrazy se záznamem a úrazy smrtelné

OS doprava – u všech PÚ sepsán záznam

OS KOVO – PÚ jsou zapisovány do knih, cca 41% PÚ záznam

Z počtu úrazů v r. 2015 – úrazy zapsané v knize úrazů, úrazy se záznamem a úrazy smrtelné

OS doprava – u všech PÚ sepsán záznam

OS KOVO – PÚ jsou zapisovány do knih, cca 41% PÚ záznam

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Z počtu úrazů v r. 2016 – úrazy zapsané v knize úrazů, úrazy se záznamem a úrazy smrtelné

OS doprava – u všech PÚ sepsán záznam

OS KOVO – PÚ jsou zapisovány do knih, cca 41% PÚ záznam

Z počtu úrazů v r. 2014 – úrazy v odpolední směně, úrazy v noční směně, úrazy v sobotu, neděli či pátek, úrazy v době práce přesčas, úrazy v době přestávky

OS doprava – všechny úrazy v dopolední směně

OSPO – většina úrazů v dopolední směně

OS KOVO

Doba vzniku PÚ	PÚ v r. 2014	PÚ v r. 2015	PÚ v r. 2015
Odpolední	401	332	192
Noční	242	258	153
Sobota a neděle	48	34	26
Práce přesčas	20	19	10
Přestávka	1	1	2

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Z počtu úrazů v r. 2014 – úrazy v odpolední směně, úrazy v noční směně, úrazy v sobotu, neděli či pátek, úrazy v době práce přesčas, úrazy v době přestávky

OS doprava – všechny úrazy v dopolední směně

OSPO – většina úrazů v dopolední směně

OS KOVO

ČMKOS

Doba vzniku PÚ	PÚ v r. 2014	PÚ v r. 2015	PÚ v r. 2016
Odpolední	401	332	192
Noční	242	258	153
Sobota a neděle	48	34	26
Práce přesčas	20	19	10
Přestávka	1	1	2

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Z počtu úrazů v r. 2016 – úrazy v odpolední směně, úrazy v noční směně, úrazy v sobotu, neděli či pátek, úrazy v době práce přesčas, úrazy v době přestávky

OS doprava – všechny úrazy v dopolední směně

OSPO – většina úrazů v dopolední směně

OS KOVO

ČMKOS

Doba vzniku PÚ	PÚ v r. 2014	PÚ v r. 2015	PÚ v r. 2016
Odpolední	401	332	192
Noční	242	258	153
Sobota a neděle	48	34	26
Práce přesčas	20	19	10
Přestávka	1	1	2

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Účastní se odborová organizace vyšetřování příčin a okolností PÚ

OS doprava- odborové organizace se pravidelně účastní vyšetřování příčin PÚ

OS KOVO - v 87% se odborová organizace účastní vyšetřování příčin PÚ

OSPO – v 60% se odborová organizace účastní vyšetřování příčin PÚ

Počet kontrol BOZP provedených odborovou organizací v r. 2014, r. 2015 a r. 2016

OS doprava – v r. 2014 59 kontrol, v r. 2015 58 kontrol a v r. 2016 60 kontrol

OS KOVO – v r. 2014 – 131 kontrol, v r. 2015 – 133 kontrol, v r. 2016 – 86 kontrol

OSPO – v r. 2014 – 79 kontrol, v r. 2015 – 81 kontrol

OS ZPTNS – pravidelně každoročně jedna kontrola

Dle šetření odborové organizace má na vzniku PÚ podíl pracovní doba?

OS doprava – 47 respondentů to tvrdí

OS KOVO- pouze 17% respondentů to tvrdí

OS ZSP - „Na úrazy má vliv přetěžování zaměstnanců, časová tídeň, neomalení pacienti.“

OSPO – 20% respondentů to tvrdí

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Jaké máte náměty na změnu právní úpravy pracovní doby v ZP

OS dopravy – žádné

OS ZPTNS – žádné, jen 1 respondent zkrácení pracovního týdne na 4 dny

OS KOVO – 18 respondentů uvedlo náměty

- zkrácení pracovní doby pro všechny zaměstnance bez rozdílu na 30 hod., příp. na 35 hod.,
- zkrácení pracovní doby pro nesměnující zaměstnance na 37,5 hod. a pro směnující na 32 až 35 hod.,
- uzákonění 5 týdnů dovolené,
- zrušení konta pracovní doby,
- zdůraznění výjimečnosti práce přesčas,
- započítávání přestávky do pracovní doby,
- nejradikálnější – zkrátit týdenní pracovní dobu na 30 hodin – takové opatření by zajistilo vyšší produktivitu, nižší úrazovost a lepší kvalitu osobního života

OSPO – pouze 2 respondenti

- Zkrátit týdenní pracovní dobu na 36 hodin,
- Omezit nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu,
- Zrušit nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu, zrušit prodej ve svátky a neděle odpoledne,
- Zařídít více volna

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

Jaké máte náměty na změnu právní úpravy pracovní doby v ZP

OS ZSP ČR –

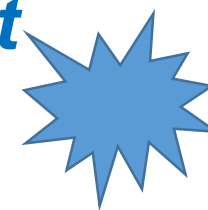
- *„Pracovní doba je v pořádku. Problém je nedostatek personálu a financí – vysoké pracovní tempo, stres, únava atd. způsobují větší počet úrazů, onemocnění, bolesti zad, deprese, psychické problémy, vyčerpání a dlouhodobé pracovní neschopnosti“*
- *„Aby u noční práce nebylo možné dát obě přestávky do noční doby a tak uměle krátit odpracovanou noční dobu.“*
- *Nevidíme důvod, proč by neměla být pracovní doby kratší např. 37, 5 hodin týdně, kterou jsme v našem zařízení bez problémů praktikovali. Nicméně nám byla před 4 lety tato výhoda zaměstnavatelem odebrána a pracovní doba zvýšena na 40 hodin , a to čistě pro vyšší ekonomickou rentabilitu našeho majitele a akcionáře. Zaměstnanci na celé věci nic nezískali neb mzdy zůstaly ve výši, která byla dojednána na původní pracovní dobu 37,5 hodin.“*
- *„Stále se potýkáme s tím, že když si sestry předávají službu je jedna nebo druhá v práci minimálně vo 15 minut déle a nesmí si to napsat do přesčasů.“*

ČMKOS

Projekt „Zkracování pracovní doby“

ČMKOS

Děkuji za pozornost



Eva Dandová, PSEO ČMKOS

Dandova.eva@cmkos.cz

