

Program ČMKOS pro období 2010 – 2014



Motto:

ČMKOS je Vaše pojistka zaměstnaneckých práv

- Č** - *členové usilují o slušnou práci*
- M**- *mzdy a platy za rovných podmínek*
- K**- *kolektivní smlouvy zajistí více jistot*
- O** - *ochrana zaměstnanců je společná věc*
- S** - *solidarita je základem Vašeho zabezpečení*

PREAMBULE

Českomoravská konfederace odborových svazů¹ je největší nezávislé konfederativní sdružení odborových svazů v České republice. Tímto svým programem na léta 2010 až 2014, zaměřeným na obhajobu zájmů zaměstnanců v období překonávání tíživých důsledků současné globální finanční a hospodářské krize, která se projevuje také v České republice omezováním výroby, nebývale hlubokým poklesem celkového ekonomického výkonu, vysokou nezaměstnaností, tlakem na snižování mezd a obcházením úpravy pracovní doby, omezováním úrovně sociálního zabezpečení, práv zaměstnanců a jejich organizací, oslovuje nejen své členy, ale též širokou zaměstnaneckou veřejnost, státní orgány a ostatní instituce s požadavkem, aby náklady na odstranění příčin a zejména důsledků současné krize byly spravedlivě rozděleny, a ne jednostranně přenášeny na zaměstnance.

Program **ČMKOS** navazuje na dlouhodobou strategickou koncepci moderní odborové centrály, kterou si **ČMKOS** vydobyla při ochraně zájmů zaměstnanců i širokých vrstev obyvatelstva. Současnou pozici vlivného a akceschopného reprezentanta odborů v České republice a uznávaného člena mezinárodních odborových sdružení bude chtít i nadále posilovat. V boji proti snahám o přenesení důsledků krize na zaměstnance bude muset **ČMKOS** mnohem více než dosud využívat všechny podoby nátlaku, včetně demonstrací a stávek. Bude všemi prostředky bojovat proti nebezpečí zneužívání odborových akcí extrémistickými nedemokratickými hnutími a stranami.

ČMKOS a odborové svazy v ní sdružené považují za stěžejní společný cíl v příštích čtyřech letech obhájit co nejdůstojnější pracovní podmínky svých členů i ostatních zaměstnanců v období, kdy se bude Česká republika vyrovnávat s důsledky dlouhodobého uplatňování neoliberálních koncepcí i konkurenčními tlaky globální ekonomiky na trh práce a sociální systémy.

ČMKOS využije všech možností, zákonných prostředků a oprávnění, kterými disponuje, aby důsledně chránila lidi práce v pozici odboráře, zaměstnance, rodiče, pojištěnce, spotřebitele, živnostníka či důchodce. Proto bude usilovat, aby Listina základních práv Evropské unie zůstala trvalou součástí obecně závazné právní úpravy v České republice.

ČMKOS se zaměří na vytváření podmínek, které umožní snížit nezaměstnanost, usnadní udržení zaměstnání a podpoří vznik nových pracovních míst. Bude důsledně prosazovat ochranu před diskriminací v práci, dbát na zabezpečení spravedlivých a rovných ekonomických a sociálních podmínek zaměstnanců v době, kdy jsou ekonomicky aktivní, plní svou rodičovskou roli, tak v době, kdy ztratí zaměstnání nebo se ocitnou v nepříznivých sociálních situacích a v době, kdy jako senioři budou odkázáni na důchod.

ČMKOS bude podporovat další rozvoj a posílení veřejných systémů sociální ochrany. Působením v Radě hospodářské a sociální dohody² bude usilovat o zachování těchto systémů a jejich finanční udržitelnost tak, aby garantovaly důstojnou sociální ochranu zaměstnanců v podmínkách měnících se struktur rodiny a stárnutí obyvatelstva a současně podporovaly zaměstnanost.

ČMKOS bude ve všech oblastech své činnosti důsledně prosazovat rovné zacházení a princip rovných příležitostí a vystupovat proti projevům xenofobie, rasismu a všem formám diskriminace, zejména proti diskriminaci založené na pohlaví, věku, etnickém původu,

¹ Dále jen „**ČMKOS**“.

² Dále jen „**RHSD**“.

názorech, členství v odborech či politických stranách. Staví se za důsledné potírání všech forem rasové, etnické, náboženské aj. nesnášenlivosti a z ní vyplývajících násilí.

ČMKOS bude prosazovat princip rovných příležitostí žen a mužů při tvorbě, realizaci a hodnocení jednotlivých činností i připravovaných právních úprav tak, aby se podařilo dosáhnout lepší prosazování rovnosti žen a mužů do praxe, ve veřejném i soukromém životě, na pracovištích i ve společnosti.

ČMKOS bude jako aktivní člen evropských a světových odborů podporovat, aby sociální práva a sociální ochrana zaujímaly stejně významnou pozici, jakou požívají ekonomické svobody, a to jak v rámci Evropské unie, tak mimo ni; bude usilovat, aby čistě ekonomické zájmy o co největší liberalizaci světového obchodu nešly proti ochraně pracovních standardů slušné práce a lidských práv, včetně práv, která jsou součástí svobody odborového sdružování. Bude se i nadále aktivně podílet na ochraně práv zaměstnanců vyplývajících z kolektivních smluv.

ČMKOS bude usilovat o vytvoření a používání účinných nástrojů zvyšujících rozsah a kvalitu vzdělávání (školství) a rozvoj finančně i místně dostupné zdravotní péče a dalších veřejných služeb bránících sociálnímu vyloučení, růstu chudoby a nerovnosti.

ČMKOS považuje podporu výzkumu, vývoje a inovací za základ, který vytváří nutné podmínky pro udržení a rozvoj kvality života české společnosti na počátku 21. století. Proto bude prosazovat efektivní využívání zdrojů jak pracovní - intelektuálního potenciálu lidí této země, tak jejich přírodních zdrojů, kulturního dědictví a výhodného umístění na evropském kontinentu.

ČMKOS považuje posílení sociálního dialogu a mnohem širší zapojení sociálních partnerů do rozhodování o strategických záměrech České republiky i Evropské unie a podporu občanských aktivit za efektivní cestu hospodářské obnovy země a dalšího rozvoje společnosti. Bude proto dbát o posílení solidarity, která je klíčem k zachování sociální soudržnosti společnosti.

ČMKOS a odborové svazy v ní sdružené budou prostřednictvím sociálního dialogu a kolektivních smluv, které představují nejsilnější nástroj odborů, usilovat o to, aby zaměstnanci i bývalí zaměstnanci dostávali svůj spravedlivý podíl na vytvořených hodnotách společnosti i na hospodářských výsledcích firem.

I.

ČMKOS a zaměstnanec

1. Pracovníprávní ochrana

ČMKOS a odborové svazy v ní sdružené, jako oprávněný zástupce zaměstnanců, jsou si vědomy své historické odpovědnosti za dosaženou úroveň pracovníprávní a sociální ochrany zaměstnanců. Ponesou zvýšenou odpovědnost i za její důslednou obhajobu proti všem pokusům ji odstranit nebo ji alespoň podstatně omezit pod záminkou větší flexibility práce, modernizace sociálních systémů a zvýšení konkurenceschopnosti.

ČMKOS bude prosazovat a obhajovat pro zaměstnance takové sociální a pracovníprávní normy, které vycházejí ze standardů evropské legislativy a zároveň budou plně respektovat pracovní a sociální standardy slušné práce vyplývající z úmluv Mezinárodní organizace práce, popřípadě dalších mezinárodních smluv, kterými je Česká republika vázána.

ČMKOS bude dále rozvíjet své zapojení do tvorby evropské a mezinárodní pracovněprávní legislativy, zejména ve spolupráci a prostřednictvím Evropské odborové konfederace, globálních odborů a v rámci Mezinárodní organizace práce.

ČMKOS se bude zasazovat, aby pracovněprávní úprava obsažená zejména v zákoníku práce zaručovala zaměstnancům dostatečnou míru jejich ochrany přímo ze zákona a aby jim tak zajistila důstojné pracovní podmínky, zejména spravedlivé mzdy a platy, bezpečnou práci, pracovní dobu, dovolenou, rovné zacházení, odborný a profesní růst a umožnila jim skloubit jejich pracovní, soukromý a rodinný život.

ČMKOS bude bránit přijetí zákonů, které by umožňovaly propouštění zaměstnance z práce bez uvedení zákonem stanoveného důvodu, popř. přímou i nepřímou diskriminaci. Bude dbát o důslednou realizaci dohod Evropských sociálních partnerů týkajících se potírání obtěžování nebo vystavování zaměstnanců psychickému, či fyzickému násilí a stresu na pracovišti.

ČMKOS s využitím všech svých práv a možností bude účinně obhajovat odborová práva včetně práva kolektivně vyjednávat a uzavírat kolektivní smlouvy za všechny zaměstnance. Bude důrazně vystupovat proti jakýmkoliv snahám omezit právo na informace a zastupování, právo na kolektivní vyjednávání a další odborová práva včetně práva na stávkou.

ČMKOS a odborové svazy v ní sdružené vysoce uznávají a váží si všech odborářů, kteří odpovědně vykonávají odborové funkce, byť je tím často ohroženo jejich další setrvávání v zaměstnání. ČMKOS bude důsledně všemi dostupnými prostředky vystupovat proti diskriminaci odborových funkcionářů, kteří hájí oprávněné zájmy zaměstnanců včetně svých členů a vyjednávají za ně výhodnější pracovní, mzdové a sociální podmínky prostřednictvím podnikových kolektivních smluv.

ČMKOS rovněž využije všechny právní možnosti, aby odborové organizace a jejich orgány měly vytvořeny podmínky pro efektivní výkon své činnosti, vyplývající zejména z jejich zákonných oprávnění.

ČMKOS bude usilovat, aby zaměstnanci v obavě ze ztráty zaměstnání nebyli vystavováni tlaku zaměstnavatelů tím, že budou nuceni přistupovat na nevýhodné pracovní podmínky, obcházet pracovněprávní předpisy a předpisy o zaměstnanosti. Proto bude prosazovat ve spolupráci s odborovými svazy, zaměstnavateli, jejich organizacemi, územní samosprávou a vládou, aby se sociální dialog stal běžnou praxí a součástí pracovního života.

ČMKOS bude podporovat další rozvoj RHSD a bude usilovat také o rozvoj bipartitního sociálního dialogu mezi odborovými a zaměstnavatelskými svazy, jako jedné z nezbytných podmínek pro implementaci dohod evropských sociálních partnerů do národní legislativy a praxe. Je nutné usilovat, aby bipartitní dohody a zejména kolektivní smlouvy na odvětvové a podnikové úrovni sehrály v budoucím období zásadní roli, zejména zajistit účinnou kolektivní ochranu zaměstnanců v pracovněprávních vztazích. ČMKOS a odborové svazy v ní sdružené budou rovněž pokračovat v úsilí o vytvoření podmínek pro uzavírání vyšších kolektivních smluv včetně veřejného sektoru.

ČMKOS bude prosazovat, aby byly přijaty právní předpisy, které vytvoří efektivní podmínky pro zvýšení vymahatelnosti a vynutitelnosti práva, a to jak ve prospěch zaměstnanců při uplatňování jejich oprávněných nároků vyplývajících z pracovněprávních vztahů, tak i kolektivních práv, zejména v případě insolvence zaměstnavatele.

ČMKOS bude bránit, aby hospodářská krize a její důsledky, zejména pády podniků a hromadná propouštění nebyly zneužívány ke zvyšování tlaku na obcházení úpravy pracovní doby a na flexibilitu zaměstnanců. Bude usilovat o to, aby tyto otázky byly řešeny v rámci kolektivního vyjednávání zajištěním odpovídajících jistot pro zaměstnance, jak v podnikatelském, tak ve veřejném sektoru.

ČMKOS bude bránit uplatňování flexibilních forem organizace práce a pracovní doby, které nebudou respektovat základní principy bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců při práci, standardy slušné práce a sociálního zabezpečení, zejména ty, které vedou k neopodstatněnému prodlužování pracovní doby, zhoršování podmínek odměňování za vykonanou práci a zkracování doby odpočinku.

Proto bude usilovat o zlepšení právní úpravy podmínek výkonu flexibilních forem práce a prosazovat, aby jakékoliv úpravy týkající se flexibility práce byly součástí kolektivního vyjednávání. ČMKOS bude odmítat zavádění nedůstojných forem flexibilní práce, které by snižovaly pracovněprávní ochranu zaměstnanců a znemožňovaly sladování pracovního a rodinného života zaměstnanců.

ČMKOS bude proto sledovat a aktivně ovlivňovat vývoj legislativy Evropské unie, zejména Směrnice o pracovní době, Směrnice o vysílání zaměstnanců a Směrnice o službách na vnitřním trhu, aby při jejich případných revizích nedošlo ke zhoršení postavení zaměstnanců.

2. Právní poradenství a zastupování zaměstnanců

ČMKOS bude poskytovat právní pomoc a poradenství v dohodnutém rozsahu a za podmínek stanovených v zásadách poskytování právní pomoci pro členy odborových organizací, případně pro individuální členy odborových svazů.

Financování této činnosti bude zabezpečeno odborovými svazy na základě ekonomických parametrů poskytnutých služeb. Součástí těchto služeb bude i možnost bezplatného zastoupení před soudem pro členy odborových svazů v rámci stanovených pravidel.

ČMKOS bude využívat k poskytování právního poradenství a právních informací členům odborů a veřejnosti též projekty financované z Evropského sociálního fondu.

3. Spravedlivé mzdy a platy

ČMKOS bude usilovat, aby kupní síla mezd a platů zaměstnanců v zájmu růstu jejich životní úrovně i jako jeden z nástrojů na překonání krize formou poptávky rostla a postupně se přibližovala evropskému průměru. K dosažení této úrovně mezd a platů bude ČMKOS pokračovat v praxi doporučování cíle pro sjednávání meziročního nárůstu mezd v kolektivním vyjednávání na základě makroekonomických analýz a odhadů inflace.

V zájmu vyšší právní jistoty zaměstnanců bude ČMKOS podporovat opatření, která povedou k tomu, aby se komplexní pravidla pro odměňování zaměstnanců stala součástí kolektivních smluv. Bude aktivně podporovat opatření směřující k odstranění rozdílů v odměňování mezi ženami a muži, včetně kvantifikovaných cílů.

ČMKOS bude usilovat o uzákonění pravidelné valorizace minimální mzdy tak, aby se přibližovala relacím dosahovaným v nejvyspělejších státech Evropské unie a aby se tím vytvořily podmínky pro ratifikaci příslušného ustanovení Evropské sociální charty.

4. Profesní a celoživotní vzdělávání

ČMKOS považuje rozšiřování celoživotního vzdělávání a zlepšování péče o rozvoj lidských zdrojů za klíčové pro překonání hospodářské krize, zejména vysoké nezaměstnanosti a pro budoucí konkurenceschopnost České republiky. Bude proto usilovat o jejich dostupnost pro všechny zaměstnance i ostatní občany. Bude rovněž podporovat státní i zaměstnavatelské programy a projekty, které umožní zaměstnancům se včas připravit na odborné a kvalifikační požadavky související s jejich prací.

ČMKOS bude prostřednictvím kolektivních smluv a jiných dohod sociálních partnerů v rámci RHSD vyjednávat o zvýšení investic do vzdělávacího systému a do vzdělávání zaměstnanců, o zvýšení počtu účastníků zapojených do programů rekvalifikací a dalšího vzdělání a bude požadovat, aby stát zvýšil a rozvíjel rekvalifikační programy tak, aby se staly účinným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti a zlepšovaly zaměstnatelnost uchazečů o zaměstnání i dovednosti a znalosti zaměstnanců.

ČMKOS bude proto prosazovat a podporovat systémy profesního i celoživotního vzdělávání, které poskytnou lepší příležitost dalšího uplatnění všem, bez ohledu na pohlaví, věk, etnický původ či národnost a počáteční vzdělání. Současně bude prosazovat udržení struktury vzdělávacích oborů v odborném vzdělávání na školách tak, aby navazovaly na požadavky trhu práce a usilovat o průběžné navyšování finančního ohodnocení všech zaměstnanců v regionálním školství.

ČMKOS proto zvýší svůj podíl na implementaci „Strategie celoživotního učení v České republice“ a zaměří se i na zkvalitnění vlastního systému rozvoje lidských zdrojů s cílem dosáhnout vysoké profesionality zástupců zaměstnanců.

ČMKOS se bude podílet na celostátní i regionální úrovni na projektech a programech v oblasti rozvoje lidských zdrojů a bude je koordinovat, zejména bude zabezpečovat přípravu, realizaci a koordinaci projektů financovaných z Evropského sociálního fondu pro oblast rozvoje lidských zdrojů.

V oblasti profesního a dalšího vzdělávání mládeže bude ČMKOS své záměry prosazovat zejména prostřednictvím Rady mladých a Mezisvazové asociace učňovských zařízení.

ČMKOS bude usilovat o vznik efektivního systému dalšího vzdělávání v ČR, jehož součástí bude vícezdrojové financování celoživotního vzdělávání. Bude usilovat o vznik tripartitní Rady pro rozvoj lidských zdrojů.

5. Daně

ČMKOS bude usilovat, aby změny v oblasti daní zajistily, že daňový systém bude spravedlivý ke všem daňovým poplatníkům, hospodářsky efektivní, že napomůže obnově a dlouhodobé udržitelnosti rovnováhy veřejných financí a bude odolný vůči daňovým únikům a šedé ekonomice. K tomu bude požadovat propojení všech existujících kontrolních systémů České republiky.

ČMKOS proto bude podporovat změny vedoucí k posílení srozumitelnosti, spravedlnosti a zjednodušení daňové soustavy jako celku, tím i k posílení plnění daňových povinností daňovými subjekty. Současně bude usilovat o zajištění potřebné úrovně míry zdanění a přiměřené solidarity tak, aby se na daňovém inkasu spravedlivě a vyváženě podíleli všichni poplatníci, včetně osob samostatně výdělečně činných a byl vytvořen dostatek zdrojů pro financování státu respektujícího principy Evropského sociálního modelu.

ČMKOS požaduje návrat ke zdanění odvozenému z hrubých mezd snížených o povinné pojistné placené zaměstnancem na sociální a zdravotní pojištění při odpovídajícím přepočtu sazby a slev a na znovuzavedení daňové progresse do systému daně z příjmů fyzických osob.

ČMKOS odmítá návrhy na zrušení daňového zvýhodnění vybraných sociálních plnění a plnění nahrazujících zaměstnanecké výdaje poskytovaných zaměstnancům jejich zaměstnavateli.

II.

ČMKOS a bezpečná práce a zdraví zaměstnanců

Působení odborů v oblasti bezpečnosti práce představuje významnou preventivní funkci a přispívá k ochraně života a zdraví zaměstnanců zejména tím, že je pomáhá chránit před vážnými pracovními úrazy a nemocemi z povolání a jejich zdravotními i sociálními následky.

ČMKOS bude proto důrazně usilovat o to, aby zaměstnavatelé vytvářeli svým zaměstnancům příznivé, bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí. Bude sledovat vliv pracovních podmínek i životního prostředí na bezpečnost a zdraví zaměstnanců. Důraz bude ČMKOS klást především na prevenci a včasné rozpoznání negativních jevů. Bude prosazovat znovuzavedení poskytování nemocenských dávek v době prvních tří dnů pracovní neschopnosti.

ČMKOS bude požadovat, aby sociální partneři společně realizovali evropskou rámcovou dohodu o stresu spojeném s prací, o násilí na pracovištích a další rámcové dohody.

ČMKOS bude spolupracovat se Státním úřadem inspekce práce, s Českým báňským úřadem, orgány ochrany veřejného zdraví a s Českou školní inspekcí na vytipování rizikových oblastí pro směřování kontrolní činnosti s cílem účinněji zlepšovat nevyhovující pracovní prostředí. Důležitým cílem této činnosti bude rovněž snížení úrazovosti, počtu pracovních úrazů, zejména počtu smrtelných úrazů na pracovištích.

ČMKOS bude prosazovat využití prostředků z přebytku stávajícího zákonného pojištění zaměstnavatelů pro oblast prevence a pracovní rehabilitace a bude usilovat o nabytí účinnosti zákona o úrazovém pojištění zaměstnanců, který vytváří ucelený systém úrazové prevence a pracovní rehabilitace, včetně jejího financování.

III.

ČMKOS a sladování pracovního, rodinného a soukromého života zaměstnanců

ČMKOS bude podporovat opatření, která umožní zaměstnancům lépe sladovat jejich pracovní, rodinný a soukromý život, která jim umožní celoživotní vzdělávání, účast na veřejném životě a v případě potřeby pečovat o děti a jiné členy rodiny v důstojných podmínkách.

ČMKOS považuje podporu rodin s dětmi za mimořádně významnou součást svého poslání. Bude navrhopvat přijetí účinných opatření, která povedou ke zlepšení jejich sociální a ekonomické situace a přispějí k vytvoření příznivých podmínek, včetně dostatečné výše sociálních dávek určených rodinám s dětmi.

Bude usilovat o široce dostupné veřejné služby pro rodiny a jejich další rozvoj, zejména zařízení pro děti a pro osoby závislé na pomoci druhých.

ČMKOS a odborové svazy v ní sdružené budou prosazovat, aby kolektivní vyjednávání a kolektivní smlouvy obsahovaly opatření, která povedou ke sladování profesního, rodinného a soukromého života a k vytváření prorodinného prostředí u zaměstnavatelů. V rámci toho budou usilovat o prohlubování ochrany zaměstnanců s povinnostmi k rodině před propouštěním, o vhodnou úpravu jejich pracovní doby či formy pracovního vztahu, o poskytování pracovního volna podle jejich potřeb a o zlepšení dostupnosti dopravy do a ze zaměstnání.

Ke zlepšení možnosti snadnějšího návratu zaměstnanců s povinnostmi k rodině do zaměstnání bude ČMKOS podporovat opatření vedoucí k realizaci Akčního rámce Evropských sociálních partnerů v oblasti rovnosti mužů a žen.

IV.

ČMKOS a mladí

ČMKOS si je vědoma, že mladí absolventi škol, uchazeči o zaměstnání a jejich rodiny jsou zejména dnes ve velké míře ohroženi prokérními formami práce a diskriminací na trhu práce. ČMKOS bude usilovat o změnu tohoto nežádoucího trendu.

ČMKOS si jako jednu ze svých priorit uvědomuje nutnost oslovování mladých zaměstnanců, případně mladých lidí, kteří se na vstup do zaměstnání připravují, a posilování členské základny odborů prostřednictvím získávání nových členů z jejich řad.

ČMKOS bude ve spolupráci s odborovými svazy a za koordinace Rady mladých ČMKOS podnikat kroky ke zvýšení povědomí o odborech mezi mladými lidmi a k zlepšení image odborů. K tomu bude ČMKOS využívat vhodné prostředky, zejména osobní kontakt, svoji webovou stránku, webový portál a komunitní síť.

ČMKOS bude v souladu s Lisabonskou strategií prosazovat růst zaměstnanosti a absolventů škol a mladých lidí obecně. V zájmu podpory mladé generace při zakládání rodin bude ČMKOS navrhnout opatření, která zlepší postavení mladých lidí na trhu práce při prvním vstupu do zaměstnání. Bude rovněž podporovat taková opatření vlády a Parlamentu ČR, která povedou k výstavbě cenově dostupných bytů pro bydlení mladých rodin.

ČMKOS bude věnovat zvýšenou pozornost pracovním a sociálním podmínkám mladých zaměstnanců. Aktivně se bude zasazovat zejména o jejich rovný přístup k zaměstnání a rovné podmínky výkonu práce. Zejména bude ČMKOS důrazně vystupovat proti mzdové a platové diskriminaci mladých zaměstnanců.

V neposlední řadě se bude ČMKOS intenzivně věnovat oblasti vzdělávání mladých lidí, a to jak v podobě přípravy na budoucí povolání, tak i v podobě kvalifikačního a profesního růstu mladých zaměstnanců.

V.

ČMKOS a sociální ochrana zaměstnance

Rozvoj evropského sociálního modelu a jeho uplatnění v České republice jsou základem přístupu ČMKOS k dobrému fungování společnosti a k ochraně občanů před propadáním do chudoby a zachování sociální soudržnosti. ČMKOS proto bude všemi dostupnými prostředky prosazovat spravedlnost, rovnost, lidskou důstojnost, spoluúčast na rozhodování, přiměřenost sociálních dávek, dávek v nemoci, finanční udržitelnost sociálních systémů a odpovídající míru solidarity při rozdělování společenských prostředků.

ČMKOS odmítá destrukci stávajících systémů sociálního a důchodového pojištění a jejich privatizaci. Pouze uchování systému solidárního sociálního pojištění zabezpečí spolehlivou ochranu obyvatelstva při nemoci, v nezaměstnanosti a ve stáří a je garancí ochrany před chudobou a sociálním vyloučením.

ČMKOS odmítá redukci výše pojistného odváděného zaměstnanci a zaměstnavateli na financování systémů sociálního pojištění, které garantuje zachování sociální soudržnosti. ČMKOS proto nepřipustí další snižování povinných odvodů do pojistných systémů či

realizaci návrhů, aby jediným plátcem pojistného byli pouze zaměstnanci, ale naopak bude podporovat opatření vedoucí k jejich dlouhodobé finanční udržitelnosti.

ČMKOS bude bránit přijímání jakýchkoliv opatření, která by vedla ke zvyšování míry chudoby a k sociálnímu vyloučení; zaměří se v této souvislosti na problémy vyplývající ze zvyšujícího se zadlužování domácností, pomůže zvyšovat finanční gramotnost zaměstnanců a jejich rodin a jejich informovanost o rizicích půjček a řešení důsledků jejich nesplácení a na vytvoření právních podmínek pro účinné potírání lichvy.

ČMKOS bude usilovat o zajištění kvality a cenové i místní dostupnosti sociálních služeb a opětovné zavedení pravidelné valorizace životního minima.

VI.

ČMKOS a zaměstnanec na trhu práce

ČMKOS považuje úsilí o snížení vysoké míry nezaměstnanosti způsobené hospodářskou krizí a o plnou zaměstnanost a z ní vyplývajících sociálních a právních jistot zaměstnanců za prioritní smysl a cíl své práce v nadcházejícím období. Bude podporovat hospodářskou a sociální politiku orientovanou na vytváření nových pracovních míst a lepší finanční zabezpečení lidí, kteří jsou propouštěni nebo jsou ve zkráceném pracovním režimu. ČMKOS bude požadovat posílení práv zaměstnanců při hromadném propouštění, včetně povinného sjednávání tzv. Sociálního plánu.

V souladu s cíli obnovené Lisabonské strategie bude ČMKOS usilovat o vytvoření podmínek pro větší zapojení mladých lidí, zranitelných skupin na trhu práce (menšiny, migrantů), odstraňování segregace a stereotypů v dělbě práce mezi muži a ženami.

ČMKOS bude požadovat podstatné navýšení zdrojů na pasivní i aktivní politiku zaměstnanosti, zvýšení dosavadní úrovně podpor v nezaměstnanosti, podporovat budování rozvinuté sítě moderních služeb zaměstnanosti, uplatňování efektivních forem podpory tvorby nových pracovních míst, se zaměřením na zvláště ohrožené skupiny na trhu práce, a k tomu bude prosazovat další podstatné rozšíření programů aktivní politiky zaměstnanosti.

ČMKOS bude podporovat orientaci české ekonomiky na plné využití vysoce kvalifikované práce, opřené o celoživotní vzdělávání občanů. Cílem je, aby se Česká republika postupně stala ekonomicky a sociálně rovnocennou nejvyspělejšími zemím Evropské unie.

ČMKOS bude prosazovat zapojení sociálních partnerů do rozhodovacích procesů a zvyšovat účast odborů na programech pro podporu zaměstnatelnosti obyvatelstva. ČMKOS podpoří v zájmu ochrany před sociálním dumpingem regulaci migrace směřující k odstranění či omezení nelegálního zaměstnávání jak cizinců, tak českých občanů a posílení kontrolních mechanismů v této oblasti. Současně bude podporovat dodržování práv migrantů, důstojné a rovné zacházení s nimi.

VII.

ČMKOS a zaměstnanec v ekonomice

1. Růst životní úrovně

ČMKOS bude usilovat o to, aby výsledky hospodářské činnosti plně sloužily lidským potřebám a společenským cílům tak, aby na základě spravedlivého rozdělování vytvořených hodnot zajistily dlouhodobý růst životní úrovně občanů.

ČMKOS bude prosazovat taková opatření, která podpoří hospodářský růst cestou inovací a zvyšováním konkurenční způsobilosti ekonomiky, která budou směřovat ke snižování nezaměstnanosti, k vyšší zaměstnanosti a růstu reálných příjmů obyvatelstva. Bude přitom dbát, aby další integrace našeho hospodářství do globální světové ekonomiky neohrozila dosaženou úroveň sociální ochrany občanů, zejména pokrytí mandatorních sociálních výdajů.

ČMKOS bude dbát, aby při případné další privatizaci zbývajících státního majetku byl brán zřetel na přijetí opatření zmírňujících sociální dopady, zejména takových, která nezhorší situaci na trhu práce. ČMKOS bude usilovat o to, aby výnosy z privatizace přednostně sloužily k zachování a rozvoji sociálních systémů a služeb veřejného zájmu.

ČMKOS bude podporovat opatření, která umožní zaměstnancům v České republice a jejich rodinám podílet se ve větším rozsahu na nově vytvořených hodnotách.

Pro realizaci těchto cílů bude ČMKOS aktivně působit především v rámci RHSD a Regionálních RHSD. ČMKOS a odborové svazy budou spolupracovat na všech úrovních se zaměstnavateli, s hospodářskými subjekty, s občanskými sdruženími, zejména s nestátními neziskovými organizacemi, se zákonodárnými sbory, samosprávou, s vládou a politickými subjekty, které se hlásí a prosazují principy demokracie, svobody a humanismu. Za významnou považuje ČMKOS aktivní účast svých zástupců v rezortních pracovních skupinách pro strukturální opatření a v poradních orgánech státní správy, samosprávy a regulačních orgánech.

ČMKOS bude požadovat, aby stát a jeho složky účinně postupovaly proti hospodářské kriminalitě, zejména proti korupci a klientelismu, podvodům v oblasti daní a odvodů, poškozování či zvyhodňování věřitelů apod.

2. Veřejné služby

ČMKOS bude i v příštím období požadovat definování veřejných služeb, prosazovat jejich rozsah a kvalitu tak, aby odpovídaly především potřebám občanů. Bude požadovat, aby stát garantoval veřejné služby občanům na celém území České republiky ve stejné kvalitě a dostupnosti.

ČMKOS bude usilovat o to, aby se celkový podíl veřejných výdajů k hrubému domácímu produktu na veřejné služby a správu přiblížil k výši těchto výdajů ve vyspělých zemích Evropské unie.

ČMKOS bude prosazovat zachování optimální sítě škol a školských zařízení, či sítě zdravotnických a sociálních služeb, včetně sociálního bydlení. Bude podporovat a prosazovat zlepšení dopravní obslužnosti s cílem snižování nezaměstnanosti a zlepšení mobility pracovní síly.

VIII.

ČMKOS a důchody

ČMKOS bude prosazovat takovou podobu důchodového systému, která zabezpečí dostatečnou úroveň důchodů a umožní zachování důstojného a aktivního života ve stáří, při invaliditě i ve složité sociální situaci způsobené ztrátou živitele rodiny. Nedopustí vyvedení části pojistného z průběžně financovaného důchodového pojištění do soukromých penzijních fondů či penzijních společností a s ním spojené přenesení rizik investování důchodových úspor na občany.

Podpoří prohloubení principu zásluhovosti zvýšením vazby výše důchodu na zaplaceném pojistném při zachování přiměřené míry solidarity. Bude usilovat o odstranění

nerovného postavení zaměstnanců a osob samostatně výdělečně činných při úhradě pojistného na důchodové pojištění. Bude odmítat případné další postupné zvyšování věku pro získání nároku na důchod.

Za přiměřené zabezpečení ve stáří považuje ČMKOS takovou úroveň důchodů, kdy celkový příjem důchodce včetně důchodů poskytovaných z doplňkových důchodových systémů bude dosahovat v průměru alespoň 70 % předdůchodových příjmů s tím, že u zaměstnanců s nejnižšími příjmy jim bude stát garantovat minimální důchod.

ČMKOS bude usilovat, aby se při pravidelných valorizacích již dále nesnižovala kupní síla vyplácených důchodů. Bude požadovat, aby po obnovení ekonomického růstu se také důchodci přiměřeně podíleli na ekonomické prosperitě země.

ČMKOS bude iniciativně prosazovat širší zapojení zaměstnavatelů do všech systémů, které slouží vytváření doplňkových důchodových příjmů zaměstnanců a usilovat o rozvoj těchto systémů. Bude přitom usilovat o zavedení zaměstnaneckého penzijního připojištění.

ČMKOS bude usilovat, aby institut předčasného odchodu do starobního důchodu byl dostatečně flexibilní a umožnil zaměstnancům v obtížných životních situacích předčasný odchod do starobního důchodu bez zásadního propadu jejich životní úrovně ve srovnání s těmi, kteří odcházejí do důchodu při dosažení obecného důchodového věku.

ČMKOS bude prosazovat zavedení možnosti předčasného odchodu do důchodu u zaměstnanců, kteří vykonávali po dlouhou dobu těžké fyzické práce a rizikové profese, financovaného z prostředků zaměstnavatelů.

IX.

ČMKOS a propagace odborové činnosti

České odbory stojí před osudovou zkouškou. Hospodářská krize odstartovala ekonomicky nebezpečné a sociálně mimořádně bolestivé jevy, obtížně zvládnutelné někdy až tragické životní situace, které ohrožují a nejvíce postihují české zaměstnance a jejich rodiny. ČMKOS a odborové svazy v ní sdružené považují za svou povinnost zvýšenou informovaností kvalifikovaně přispět k tomu, aby v české společnosti byly problémy zaměstnanců odpovědně řešeny a tíha nedostatku pracovních příležitostí nebyla přenášena jen na ty, kteří je sami řešit nemohou.

V tomto období je mimořádně důležité považovat za jednu z hlavních priorit intenzivní komunikaci, jak směrem k členům odborů, tak i k široké veřejnosti. Hlavní strategie této komunikace bude spočívat v trvale vedené kampani proti snahám přenesení důsledků krize na zaměstnance. Klíčovou roli v této kampani bude sehrávat časopis Revue SONDY a internetové médium e-sondy. Rozšíří poradenské a kontaktní rubriky s cílem posílit obhajobu a pomoc při řešení dopadů recese, bude pružně reagovat na potřeby čtenářů a změny situace, jejíž vývoj nelze s jistotou předvídat.

Rozšíří zařazování propagačních monotematických stran k praktickému využití v odborových organizacích. Bude poskytovat odborářům a dalším zaměstnancům podstatně více objektivních informací o vývoji v jejich oboru i domácí a světové ekonomiky tak, aby rozhodování o odborové politice a akcích bylo co nejvíce realistické a efektivní. Trvalou součástí komunikace bude propagace výhod odborového sdružování

K tomuto cíli by měla napomáhat také internetová média ČMKOS, která je kromě aktuálnější informovanosti nutno využít k operativnější komunikaci s členskou základnou, zpětné vazbě a průzkumům názorové hladiny a na kontakt s veřejností.

Cílený výběr odborových témat oslovující veřejnost bude v širší míře nabízen sdělovacím prostředkům s využitím všech forem profesionálního mediálního servisu. Dojde k rozšíření pravidelných e-mailových avíz pro média i o náměty a tipy odborových svazů, případně i ZO. ČMKOS bude oslovovat veřejnoprávní média s požadavkem potřeby širší prezentace zaměstnanecké tematiky a sociálního dialogu jako důležité součásti občanské společnosti.

X.

ČMKOS a síla mezinárodní solidarity odborářů

ČMKOS si je vědoma, že důsledky celosvětové hospodářské krize budou stále více ovlivňovat celkové postavení našich, evropských i světových odborů. Ve zvýšené míře proto budou muset solidárně čelit pokusům oslabit odborová práva, postavit zaměstnance a odbory z různých zemí proti sobě a přenést na ně další náklady způsobené krizí.

ČMKOS proto bude s ostatními členy Evropské odborové konfederace aktivně působit zejména proti snahám zneužít krizi ke snížení úrovně sociálních a pracovních práv v prostoru EU, včetně snižování významu sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání. V tomto směru bude koordinovat i práci svých zástupců v těch strukturách Evropské unie, kde působí sociální partneři, i v Evropském hospodářském a sociálním výboru. Bude spolupracovat s poslanci Evropského parlamentu, jimž je blízké zaměření programu ČMKOS a využívat i své dobré vzájemné vztahy zejména s odbory sousedních, ale i dalších zemí.

ČMKOS bude usilovat o co nejúčinnější uplatnění svého vlivu v institucionálním systému, jímž se Česká republika podílí na vývoji v EU, a o využití všech dostupných možností, které poskytuje Evropská unie v rámci svých společných programů, iniciativ a fondů.

ČMKOS podpoří jako člen Mezinárodní odborové konfederace a Poradního odborového výboru při Organizaci pro ekonomickou spolupráci a rozvoj společné iniciativy světových odborů a EOK zaměřené na sociálně únosné překonání současné krize a přebudování evropského a mezinárodního finančního systému tak, aby sloužil potřebám reálné ekonomiky a sociálního rozvoje.

ČMKOS bude usilovat o to, aby Mezinárodní organizace práce, jako jediná tripartitní instituce v rámci OSN usilující o prosazení důstojné práce pro všechny, byla v procesu pokračující globalizace financí, obchodu a trhů práce konzultována a její úmluvy řádně naplňovány nejen v národním měřítku, ale aby k nim bylo v oblasti základních pracovních standardů a lidských práv přihlíženo i v činnosti dalších světových institucí.

V případě potřeby využije ČMKOS všech možností, jež nám dává členství v evropských, regionálních a světových odborech, zastoupení v Mezinárodní organizace práce a mechanismy dalších evropských či mezinárodních institucí, k ochraně odborových a dalších práv zaměstnanců v České republice.